

Consejo de Gobierno
30 de septiembre



Diagnóstico



Investigación





La investigación en cifras

173

Grupos de investigación

14

Centros e institutos

73

Honoris Causa



222

Tesis doctorales
presentadas en 2021-2022



341

Contratos de investigación



913

Proyectos de investigación



697

Laboratorios de investigación



17

Bibliotecas y SCTs



Docencia



60
grados

60
másteres
universitarios

5
másteres
Erasmus Mundus

3
grados dobles
19
grados bilingües



38
departamentos

25
programas de
doctorado

63
títulos
propios

17
facultades
y escuelas

Estudiantes UO



16.589

Estudiantes de grado

1.701

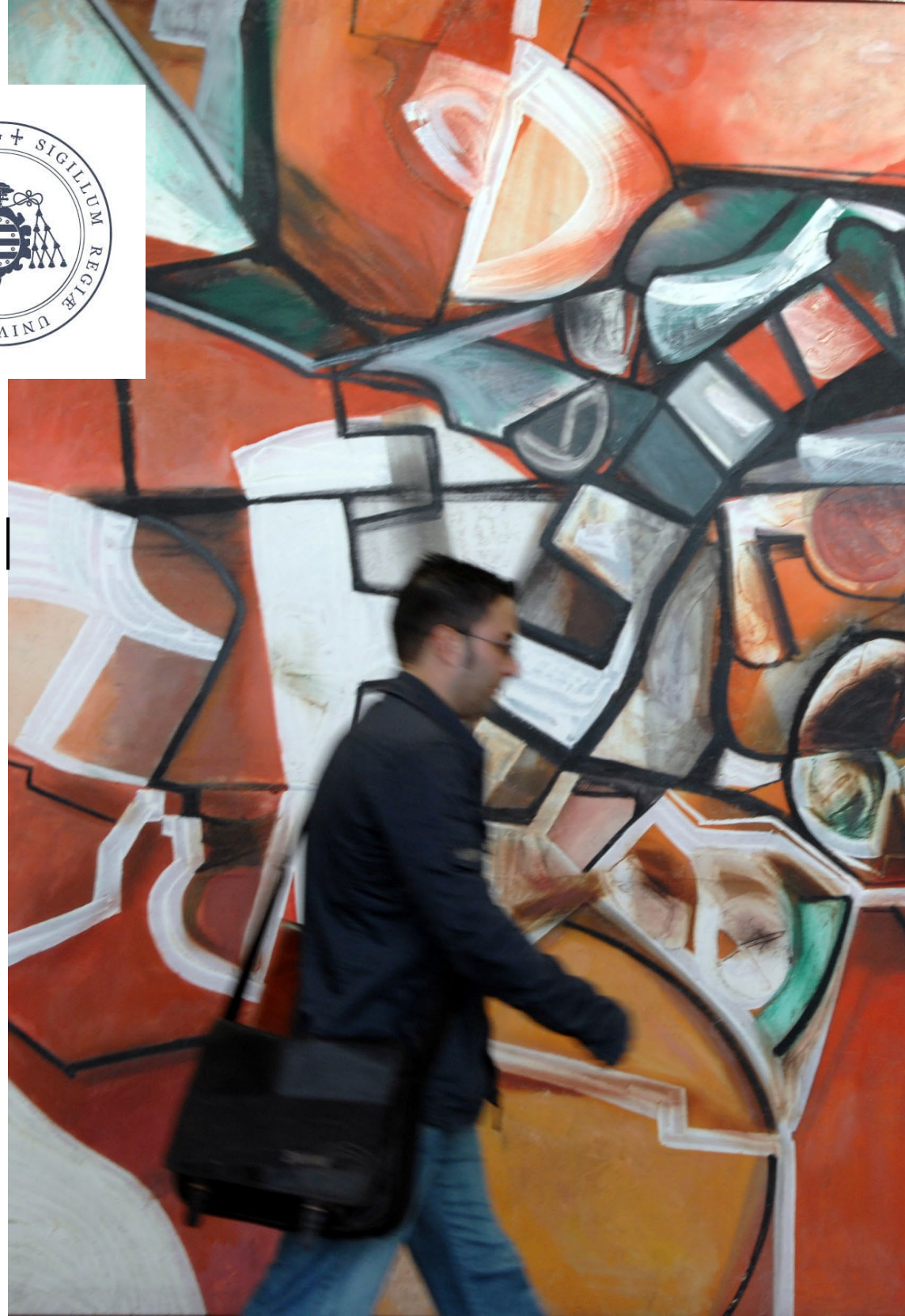
Estudiantes de máster universitario

1.475

Estudiantes de doctorado

2.180

Estudiantes de fuera de Asturias

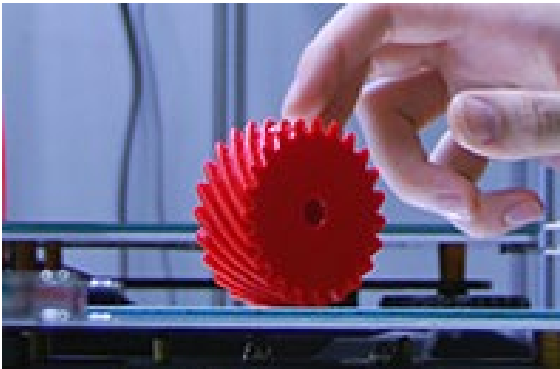




7,8

Dato de satisfacción del
estudiantado sobre la
docencia recibida en la
Universidad de Oviedo
(sobre 10)





Transferencia



La transferencia en cifras



495

Contratos artículo 83 en
lo que va de 2022

4.538.435,02 €

Importe de esos contratos

43

Cátedras

209

Cartera de patentes de la UO



Empleabilidad

51%

Egresados y egresadas están
trabajando un año después
de terminar

20

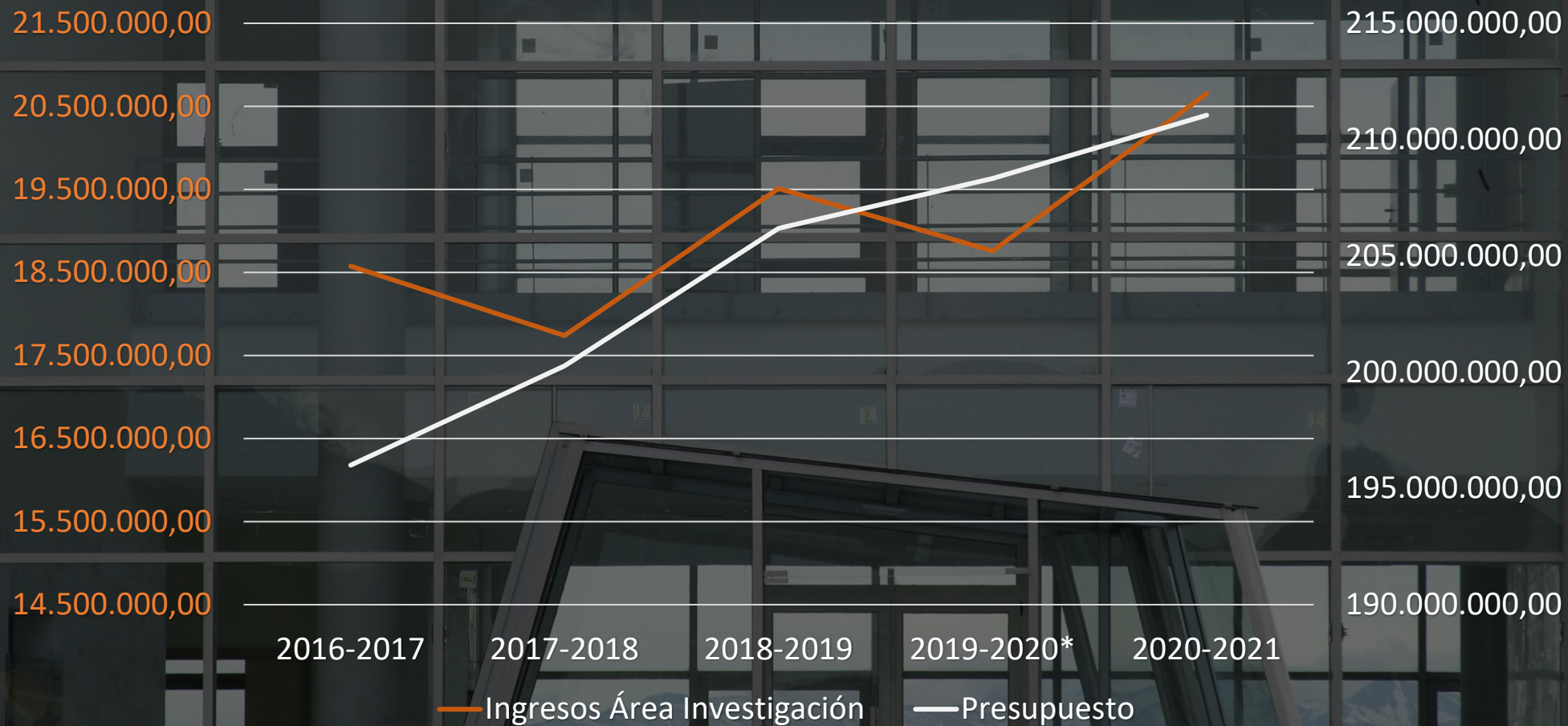
Ediciones del
Foro Empleo de la
Universidad de Oviedo

U  360

DATOS ECONÓMICOS

gasto vs. inversión y retornos

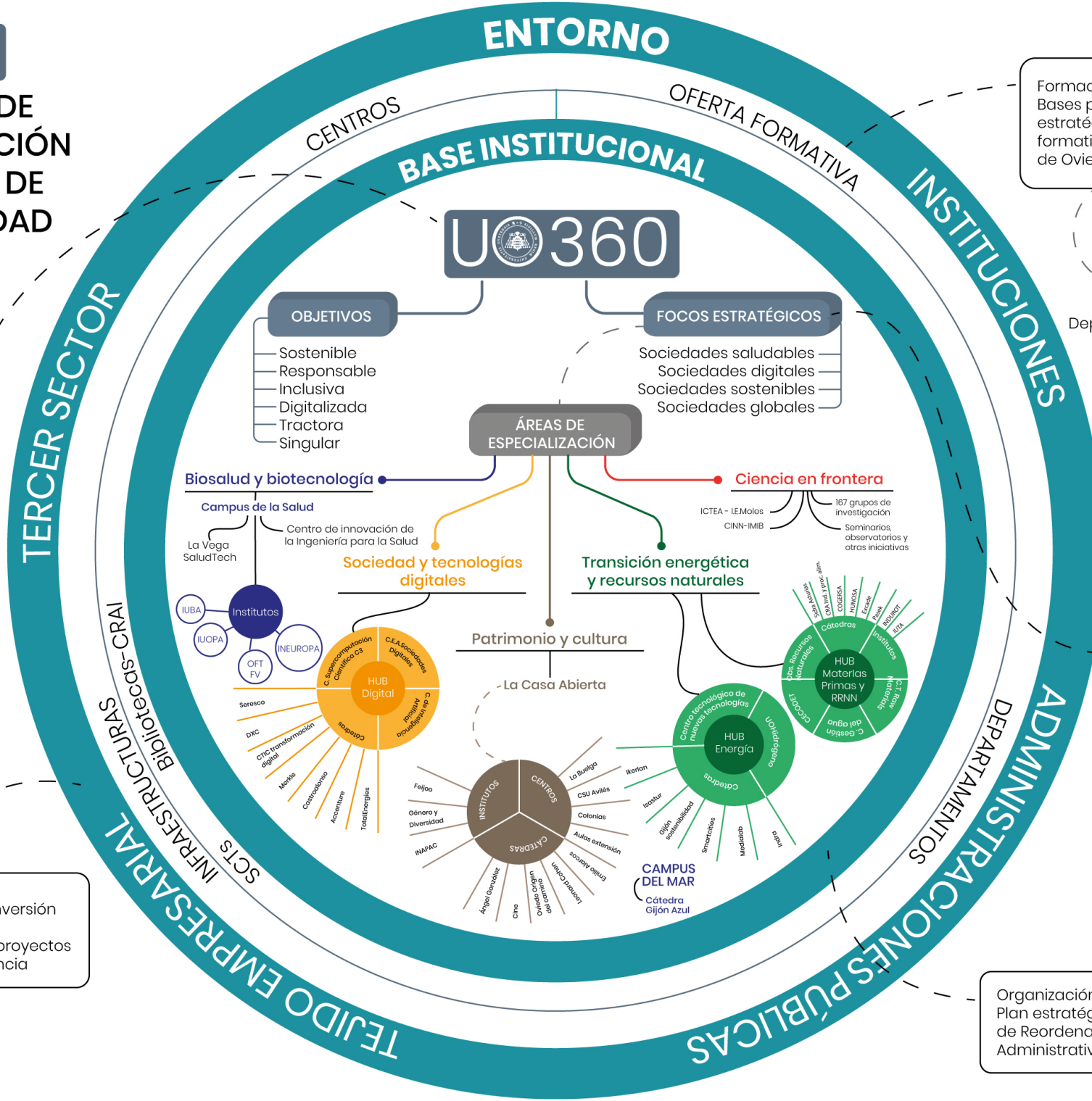
PRESUPUESTO vs INGRESOS DE INVESTIGACIÓN





Mapa de Especialización Inteligente

ESTRATEGIA DE ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO



PALANCAS

- Hubs y campus singulares
- Grupos e Institutos de Investigación
- Centros tecnológicos y cátedras

Formación
Bases para una planificación estratégica de la oferta formativa de la Universidad de Oviedo

INIE-IUDE
Centros
Departamentos

60 grados
60 másteres
Títulos propios
Microcredenciales

OTRAS CÁTEDRAS

- Distribución Comercial
- Asturias Prevención
- CRA Emprendimiento
- CRA Desarrollo Económico, Político y Social
- Innovación en Asturias
- ASEMED
- Finanzas Sostenibles
- Ontier
- R3PWW
- Vaciero
- Desarrollo Sostenible

- FUIO
- Fondo de inversión
- TalentUO
- Oficina de proyectos de transferencia

Organización
Plan estratégico de Reordenación Administrativa



Objetivos semestrales



Objetivos generales

Mejora de la comunicación interna: nuevo DUO.

Redacción de los planes operativos por áreas de gobierno.

Constitución de los consejos de campus y promover la redacción de planes estratégicos de campus.



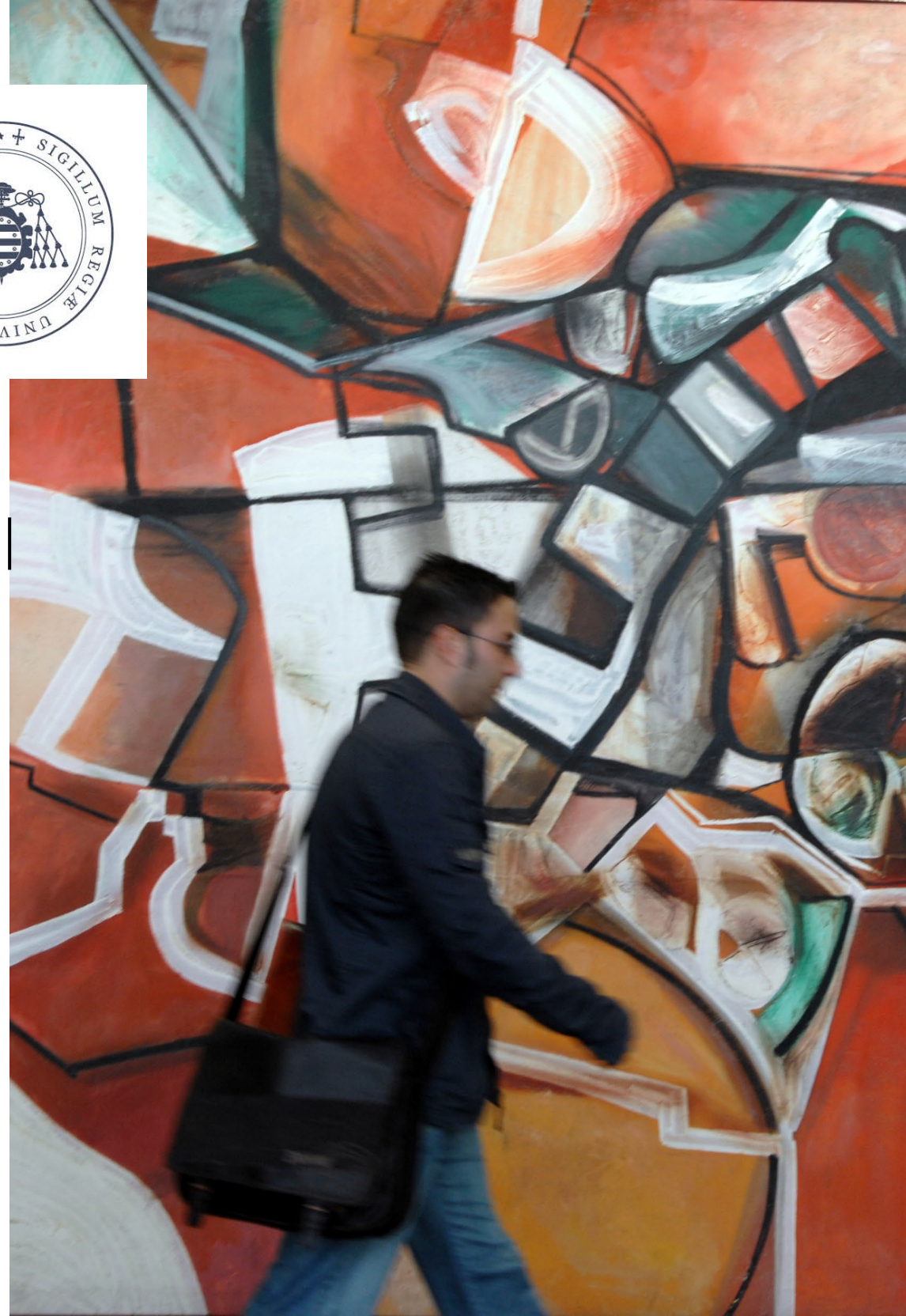
Objetivos por áreas Investigación



Reestructuración del
servicio y sus
funciones. Plan
piloto.

Reforzamiento del
personal.

Reducción de la
burocracia y
administración
electrónica.





Objetivos por áreas Transformación digital

Nueva página web.

Registro electrónico y
factura electrónica.

Plataforma de
administración
electrónica: tramitadores
generales (piloto en
investigación).



Objetivos por áreas Académica

Redacción de RPT de PDI
Estrategia de planificación de
la plantilla de profesorado.

Propuesta para el
acoplamiento plantilla-
desgravaciones-dedicación
docente y carrera académica.

Propuesta de nueva estructura
de la docencia (creación de
grupo de trabajo).





Objetivos por áreas Internacionalización

INGENIUM

Desarrollo de programas
específicos Real Colegio
Complutense en Harvard.

Acuerdos institucionales
estratégicos:
Latinoamérica, Canadá y
Heidelberg.



Objetivos por áreas Infraestructuras

Despliegue de una estrategia
de eficiencia energética.

Planificación de la
reestructuración de espacios
Campus Centro y futuro
desarrollo del Campus de El
Cristo.





Objetivos por áreas Actos protocolarios

Acto de Honoris Causa y entrega de distinciones de la Universidad de Oviedo.

Recuperación tras pandemia con carácter retroactivo los actos de toma de posesión y reconocimiento de personal jubilado.



Objetivos por áreas Extensión Universitaria



Creación del Instituto
Asturiano de Patrimonio
Cultural (Inapac).

Inicio trámites para licitar la
rehabilitación de las Colonias
Escolares.

Elaboración del convenio para
la exhumación de fosas y
creación de banco de ADN
junto al gobierno del
Principado.



Objetivos por áreas Gestión de personal y económica

Firma del convenio de financiación plurianual con el Principado de Asturias.

Proyecto de acuerdo marco con las organización sindicales para la mejora de las condiciones laborales y profesionales del PAS:

- Adaptación de la RPT a la nueva estructura organizativa
- Homologación de niveles y complementos
- Mejora y desarrollo de las carreras profesionales



