

La Universidad de Oviedo lidera un proyecto europeo para el fomento de las buenas prácticas de formación de personas adultas

- La iniciativa permitirá que gestoras y gestores docentes muestren ejemplos educativos para el empleo en el marco de acciones de movilidad internacional entre las instituciones participantes

Oviedo/Uviéu, 27 de agosto de 2019. La Universidad de Oviedo acaba de conseguir un nuevo proyecto europeo, en el marco del programa Erasmus+, para el fomento de las buenas prácticas de formación de personas adultas. El objetivo es implementar modelos exitosos e innovadores dirigidos al empleo y la consiguiente inclusión social, así como colaborar en la mejora del patrimonio educativo europeo y sus valores. La iniciativa permitirá que gestoras y gestores docentes muestren nuevos ejemplos educativos para el empleo en el marco de acciones de movilidad internacional entre las instituciones participantes. Dirigido por Javier Fombona, profesor titular de la Facultad de Formación del Profesorado y Educación de la Universidad de Oviedo, y dentro del grupo de investigación Teaching and Curriculum Group (ZINTAC), el proyecto contará como socios con la Consejería de Educación Junta Castilla y León, el Centro Provincial para la Educación de Adultos de Padova (Italia), la Universidad de Formación Profesional de Ciechanowie (Polonia) y el centro educativo Borgå Folkakademi de Finlandia.

Los socios europeos viajarán para conocer las experiencias reales exitosas en cada contexto. En los encuentros se compartirán modelos innovadores de referencia, así Castilla y León mostrará sus ejemplos formativos más significativos; Italia compartirá las mejores instituciones para la formación de personas adultas; en Polonia se darán a conocer sus centros de formación profesional; la Universidad de Oviedo mostrará su programa Universitario para mayores, y en Finlandia se conocerán las claves que hacen ese modelo educativo uno de los mejores y cómo logra reducir constantemente su tasa de desempleo.

Este próximo otoño se reunirán en Asturias las y los gestores docentes de cada país para conocer nuestros mejores casos de formación realizada dentro de las mayores empresas asturianas. Para ello se cuenta con la participación de las áreas formativas de Arcelor-Mittal, Capsa, Alimerka, TSK, el Centro de Salvamento Marítimo Jovellanos, entre otras entidades.

Nota de Prensa

A principios del próximo mes de octubre, una docena de representantes los socios celebrarán una reunión preparatoria en Asturias para concretar las actividades del proyecto. Seguidamente, en una semana de noviembre/diciembre, volverán con un grupo de unos 20 gestores y gestoras para visitar estos modelos exitosos e innovadores. Las visitas se repetirán en Polonia, Finlandia, Italia y finalizarán en Valladolid con un congreso internacional.

Desde la Universidad de Oviedo se coordinarán estos ejemplos concretos de buenas prácticas de formación para el empleo. Y para ello, se realizarán varios programas y documentos audiovisuales en colaboración con la RTPA. Posteriormente se generarán comunicaciones y conferencias de estos modelos, publicaciones, programas educativos, etcétera. El objetivo es causar impacto en la sociedad y mejorar Europa a través de la perspectiva formativa.

Este tipo de capacitación se lleva a cabo en personas mayores de 25 años, y se realiza a través de múltiples vías sistematizadas de formación continua, que proporcionan títulos regulados (como un diploma de escuela secundaria para personas adultas), o una capacitación concreta para el empleo (como puede ser un curso de especialización). Esta es una formación emergente en los países desarrollados, con cada vez más estudiantes, y con un alto impacto en la búsqueda de empleo y en los consecuentes procesos de inclusión social.

Resultados del anterior proyecto

El anterior proyecto de características similares, también liderado por la Universidad de Oviedo y que acaba de finalizar, logró compartir las experiencias formativas desde entidades públicas y privadas, tales como el Ayuntamiento de Gijón/Xixón, Caja Rural, y centros de personas adultas de España, Francia, Italia y Portugal. En el marco de ese proyecto se desarrollaron distintas actividades orientadas a las y los docentes, se celebró un congreso internacional en Lisboa, un curso de Extensión Universitaria en Gijón/Xixón, y se produjo un programa de televisión con la colaboración de la RTPA y la Universidad de Oviedo (programa accesible desde el siguiente enlace: <http://tiny.cc/nharaz>).

A nivel académico, se generaron varios artículos científicos, así como vídeos para su difusión en redes sociales y en la página web del proyecto, todo ello con el fin de mostrar las buenas prácticas y procedimientos de desarrollo de las competencias

Nota de Prensa

necesarias para el empleo, para el trabajo en grupo, y para la actividad formativa inclusiva. Se ensayaron nuevos modelos tecnológicos, como la elaboración de vídeo-currículums, y se han conocido otros casos de actividad formativa e iniciativas para personas emprendedoras, coaching, formación profesional en Asturias, y el desafío ante la crisis en el ámbito rural.

Referencia del proyecto finalizado

Erasmus Project 2016-1-ES01-KA204-025159. *Sharing good educational practices and systematising a training competences programme for employment and inclusion for vulnerable adult people*

Página web del proyecto: <https://www.unioviedo.es/ei/>

Referencia del nuevo proyecto

European Project 2019-1-ES01-KA204-063815 *ERASMUS+*. *Adults' teachers implementing successful and innovative models for employment and social inclusion; enhancing our European educational heritage and their consolidated values*