



NOTA INFORMATIVA

El último seminario del primer ciclo organizado en el marco del Logo Europeo de Recursos Humanos en Investigación (HRS4R) abordará los beneficios de contar con esta acreditación y recogerá ejemplos de buenas prácticas.

El encuentro tendrá lugar el día 15 de septiembre a las 10:00 horas en formato on line y contará con la presencia de es Lorena Muñoz, CEO en Effectia Innovation Solutions, consultora con gran experiencia en el desarrollo e implantación del HRS4R.

El próximo día 15 de septiembre a las 10:00 horas tendrá lugar el quinto y último seminario on line del ciclo organizado por la Universidad de Oviedo en el marco del Logo Europeo de Excelencia en Recursos Humanos en Investigación (HRS4R) con el objetivo de abordar aspectos relacionados con el Logo y las acciones que su implantación conlleva. Este último encuentro se centrará en los aspectos generales del Logo HRS4R y su importancia para las organizaciones, abordando también la relevancia de aplicar los criterios OTM-R (Open, Transparent and Merit Recruitment) en los procesos de selección y repasando algunas buenas prácticas en torno a ello.

El seminario, que se dirige a todo el personal y de manera muy especial a los investigadores y la duración estimada del encuentro es de una hora. Se realizará en la plataforma **TEAMS** y es posible inscribirse ya en el siguiente enlace: <https://forms.office.com/e/FyczYQ9jVZ>

El HRS4R en la Universidad de Oviedo

En 2020, la Universidad de Oviedo comenzó a trabajar para obtener el distintivo a la Excelencia en Investigación de Recursos Humanos. Se envió una encuesta interna al personal investigador en todos los grados y niveles, incluidos los gestores de apoyo a la investigación, que se centró en analizar los principios de la carta y el código para los investigadores: la contratación, las condiciones de trabajo, etc. En función de los resultados, se realizó un análisis gap. Con ello, se ha desarrollado un plan de acción, enmarcando y categorizando las iniciativas existentes adecuadamente y que se está desarrollando en este momento. Este Plan cuenta con 17 acciones que se están implementando y de las que ha tratado en el ciclo que este seminario cierra.

La Universidad de Oviedo está decidida a continuar por el camino que ha emprendido. Nos preocupamos plenamente por las carreras de investigadores y nos dedicamos a seleccionar la mejor persona para cada trabajo incorporando en nuestros procesos las prácticas de reclutamiento abierto, transparente y basado en los méritos.

Más información sobre el sello: <https://www.uniovi.es/investiga/nuestrainvestigacion/hrs4r>

ENLACE AL FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN: <https://forms.office.com/e/FyczYQ9jVZ>