



Universidad de Oviedo



PRESENTACIÓN

# El Logo HRA – Human Resources Award para la implementación de HRS4R – Human Resources Strategy for Researchers de la Comisión Europea.

On line, 15 septiembre 2023



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



# HRS4R en el contexto del ERA - Espacio Europeo de Investigación





# El Espacio Europeo de Investigación (ERA)

## Qué es el nuevo ERA?

Un mercado único, sin fronteras para investigación, innovación y tecnología en toda la UE...

...en el que los países se reúnen y mejoran sus políticas y sistemas de investigación...

... y en el que haya libre movimiento de investigadores, conocimiento e innovación.

## Cuáles son los objetivos del nuevo ERA?



Priorizar inversiones en investigación e innovación



Impulsar la aceptación del mercado



Fortalecer la movilidad de investigadores y el flujo libre de conocimiento y tecnología



Mejorar acceso a la excelencia



# Estructura Europea para Carreras de Investigación

## Sinergias con empleo y políticas sociales

### Reconocimiento de la profesión

- Actualización ESCO
- Habilidades taxonómicas
- Marco de competencias
- Transposición a través de EURES.
- Enlaces con Europass y EQF



### Condiciones de empleo y acceso al mercado laboral

- Condiciones de empleo incluyendo la transferencia de pensiones y Seguridad Social
- Acceso a mercado laboral (Estudiantes e Investigadores Directivos)



## Sinergias con el Área de Educación Europea

- **Estrategia Europea de Universidades** (módulo de desarrollo de capital humano)
- **Universidades Europeas como banco de pruebas.**

## Política de Investigación

- **ERA 3 evaluaciones prioritarias** (Charter and Code, HRS4R, EURAXESS) con el grupo de trabajo ERAC.
- **Marco** de desafíos direccionales:
  - ✓ **Dentro de academia** (e.j. permanencia, evaluación, diversificación, internacional)
  - Fuera de academia** (e.j. interoperabilidad de investigación de carreras en industria)

## Nutriendo y atrayendo el talento

- Circulación de cerebros
- Movilidad intersectorial
- Formación y desarrollo profesional
- Ensanchamiento



- ✓ **ERA4You**
- ✓ **ERA Plataforma Talento** expandiendo EURAXESS:

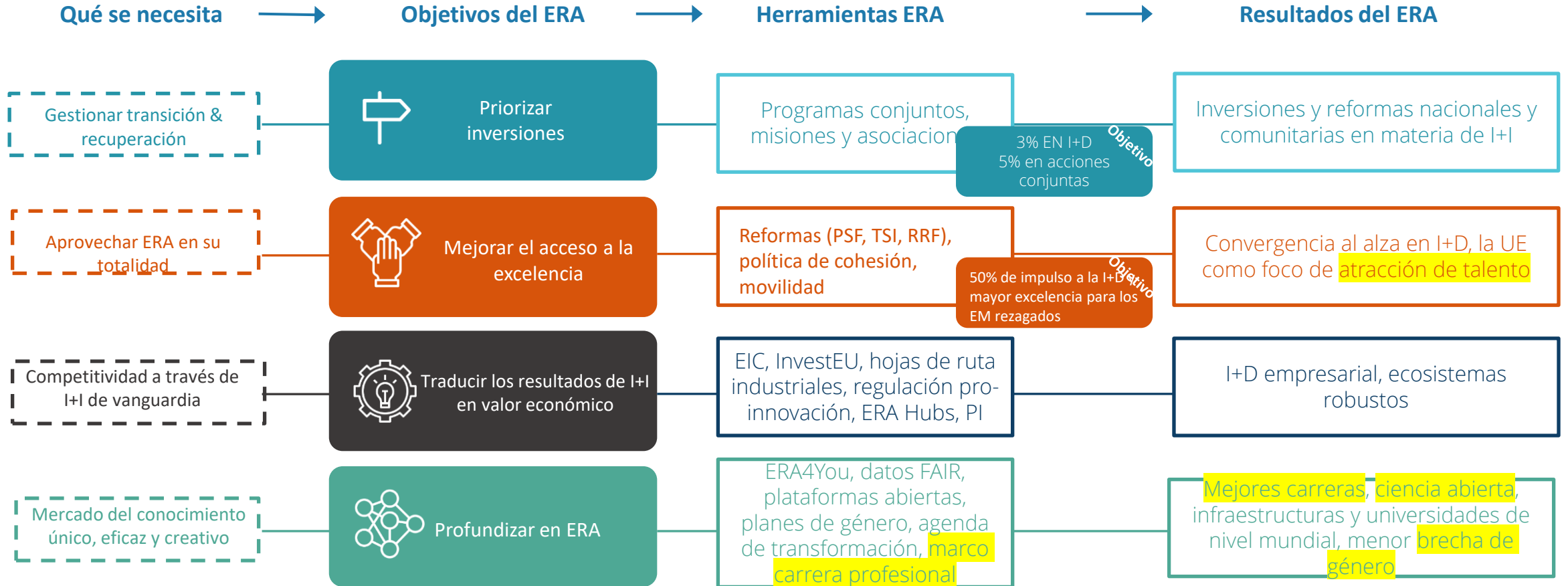
- Gobierno
- Servicios & red
- Herramientas y portales

## Inteligencia de datos y monitorización de patrones de mercado, tendencias y dinámica.

- ✓ Establecer un **Observatorio** de carreras científicas.



# ERA más fuerte para el futuro





# Componentes del Marco Europeo

## Empleo y política social

- Reconocimiento de la profesión
- Taxonomías de competencias
- Seguridad social
- Remuneración (*igual salario por igual trabajo*)
- Pensiones
- Entrada/acceso al mercado laboral (*Directiva de Estudiantes e Investigadores*)
- Seguimiento de las tendencias y la dinámica del mercado laboral
  - Actualización de la ESE
  - Marco de competencias
  - Enlaces con EURES y Europass



## Carta y Código / HRS4R



- Principios y valores
- Derechos y obligaciones
- Normas reconocidas
- Integración del proceso simplificado



## Aspectos institucionales y profesionales

- Diversificación de carreras
- Evaluación de la investigación
- Sistema de titularidad



## Contribuir a crear talento

- Brain mobility
  - Movilidad intersectorial
- 
- ERA4You
  - Observatorio de la Carrera Investigadora
  - Plataforma ERA Talent
- EURAXESS:



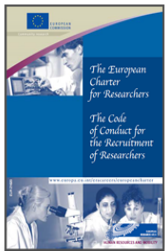
- Gobernanza
- Red y servicios
- Portales y herramientas

Mejorar el atractivo general de la profesión y las carreras de investigación



# Carta y Código para Investigadores Renovación, mayor ambición

## Constitución y Código



## Procedimiento HRS4R



## H2020 MGA, Art. 32



## Fortalecimiento del proceso HRS4R



## Digitalización del HRS4R



## 2021: evaluación

- Balance (Constitución y Código, HRS4R, EURAXESS)
- Definición de nuevas necesidades para la renovación (configuración futura)
- Hacia un C&C más ambicioso:
  - Recursos Humanos y tendencias de movilidad
  - Ciencia Abierta
  - Género



Recomendación CE 2005/251/EC

Mecanismo de implementación de C&C

"El mejor esfuerzo" obligatorio para beneficiarios

OTM-R listas de control añadidas al proceso de auto evaluación

Herramienta electrónica para el proceso HRS4R

Objetivo general

Fomentar un mercado laboral Europeo abierto, transparente y sostenible para los investigadores

1279 Instituciones se han adherido a los principios de la Constitución y el Código  
600 instituciones de investigación en 40 países han respaldado el Logo HRS4R





# HRS4R - Human Resources Strategy 4 Researchers Human Resources Award







# El Artículo 32, acuerdo de subvención del Model Grant Agreement de Horizon Europe

## El artículo 32 de los contratos de subvención en Horizonte Europe: Condiciones de contratación y trabajo para investigadores.



- Los acuerdos de subvención ("Grant Agreements") son los contratos que los beneficiarios de financiación procedente de H2020 firman con la Comisión. La firma de estos contratos determina los compromisos de los beneficiarios.
- Las obligaciones derivadas de la gestión de los recursos humanos en investigación se cubren en el **artículo 32** del AMGA bajo el título de "*Condiciones de contratación y trabajo para investigadores*". En concreto, este artículo indica que **los beneficiarios deben tomar las medidas necesarias para implementar los principios de la Carta para Investigadores y el Código de conducta para la contratación de investigadores**, también conocidos como el Charter&Code, en particular temas relacionados con: Condiciones de trabajo, Procesos de contratación transparentes basados en méritos, y Desarrollo de carrera investigadora.

## El artículo 32 en las acciones Marie-Slodowska Curie y sus condiciones específicas para la contratación y las condiciones laborales.



- Las acciones Marie-Slodowska Curie llevan un contrato de subvención con un artículo 32 modificado frente al resto de proyectos europeos. Las obligaciones van alineadas, por supuesto, con el Charter&Code, pero el artículo hace especial hincapié en temas como el contrato laboral, la supervisión al investigador, etc.



# El Código de Conducta - por familia de criterios

Ethical and Professional Aspects	Recruitment and Selection	Working Conditions and Social Security	Training and Development
1. Research freedom	12. Recruitment	22. Recognition of the profession	36. Relation with supervisors
2. Ethical principles	13. Recruitment (Code)	23. Research environment	37. Supervision and managerial duties
3. Professional responsibility	14. Selection (Code)	24. Working conditions	38. Continuing Professional Development
4. Professional attitude	15. Transparency (Code)	25. Stability and permanence of employment	39. Access to research training and continuous development
5. Contractual and legal obligations	16. Judging merit (Code)	26. Funding and salaries	40. Supervision
6. Accountability	17. Variations in the chronological order of CVs (Code)	27. Gender balance	
7. Good practice in research	18. Recognition of mobility experience (Code)	28. Career development	
8. Dissemination, exploitation of results	19. Recognition of qualifications (Code)	29. Value of mobility	
9. Public engagement	20. Seniority (Code)	30. Access to career advice	
10. Non discrimination	21. Postdoctoral appointments (Code)	31. Intellectual Property Rights	
11. Evaluation/ appraisal systems		32. Co-authorship	
		33. Teaching	
		34. Complains/ appeals	
		35. Participation in decision-making bodies	





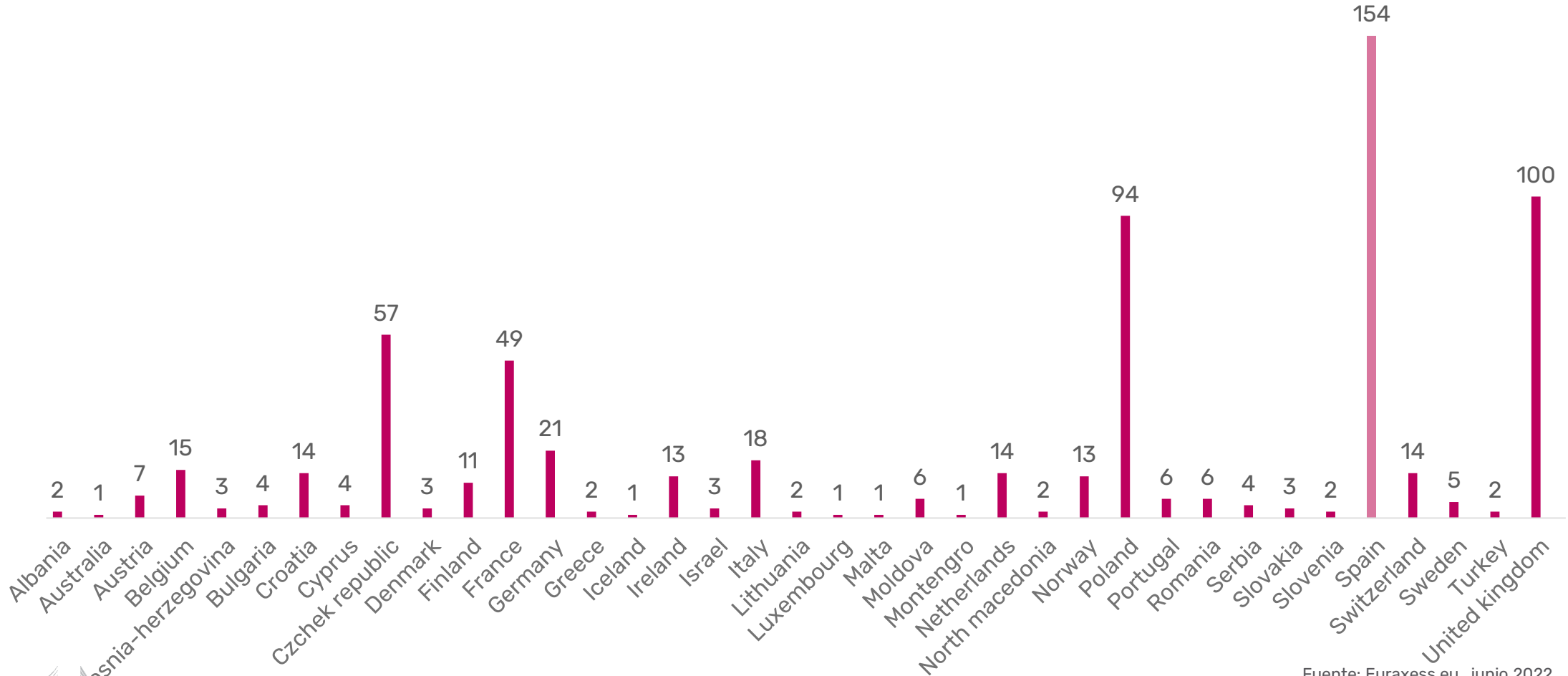
# Evolución de HRA 2010-2022





# La implantación en Europa

- Desde que la Comisión Europea recomendase la implementación de la Carta y Código, en 2005, más de **870** instituciones de 35 países europeos y fuera de Europa han manifestado su apoyo y más de **654 instituciones han obtenido el logo "HR Excellence in Research"**.



Fuente: Euraxess.eu , junio 2022





# 160 instituciones en España, numerosas universidades.

1. Achucarro Basque Center For Neuroscience **11/09/2013**
2. Agencia Andaluza Del Conocimiento (AAC) **09/01/2017**
3. Agency For Management Of University And Research Grants (AGAUR) **09/12/2014**
4. Barcelona Beta Brain Research Center **21/10/2020**
5. Barcelona Supercomputing Center **08/04/2015**
6. Basque Center For Macromolecular Design And Engineering POLYMAT Fundazioa **04/07/2017**
7. Bc3 Basque Centre For Climate Change **10/10/2017**
8. Bcam - Basque Center For Applied Mathematics **01/06/2016**
9. Bcbl Basque Center On Cognition Brain And Language **09/01/2017**
10. Biocruces Bizkaia Health Research Institute **10/02/2017**
11. Biodonostia Health Research Institute **12/09/2018**
12. Biomedical Research Institute INCLIVA **18/02/2019**
13. Blanquerna - Ramon Llull University **05/12/2019**
14. Catalan Institute For Water Research (ICRA) **17/12/2015**
15. Catalonia Institute For Energy Research **06/12/2017**
16. Centre De Recerca En Agrigenòmica **29/03/2015**
17. Centre De Recerca En Economia Internacional (CREI) **12/11/2015**
18. Centre De Recerca Matemàtica **08/10/2015**
19. Centre For Demographic Studies (CED) **22/02/2016**
20. Centre For Genetic Regulation **19/11/2013**
21. Centre Internacional De Mètodes Numèrics En La Enginyeria **13/07/2017**
22. CEU San Pablo University **09/12/2021**
23. CIC Biomagune **12/11/2021**
24. CIC Energigune **22/05/2019**
25. CIC Nanogune **06/11/2019**
26. Cnic **06/11/2013**
27. Complutense University Of Madrid **20/08/2018**
28. Computer Vision Center **28/05/2015**
29. Creaf **06/07/2015**
30. Csic **26/02/2021**
31. Fisabio **07/08/2019**
32. Forest Science And Technology Centre Of Catalonia **30/10/2015**
33. Fundacio Institut D'investigacio En Ciencies De La Salut Germans Trias I Pujol **22/08/2019**
34. Fundacion Circe **13/11/2015**
35. Fundacion De Investigacion Biomedica Hospital 12 De Octubre **18/01/2021**
36. Fundacion IMDEA Energia **12/11/2021**
37. Fundacion Instituto De Investigacion Sanitaria De Santiago De Compostela **22/04/2021**
38. Fundacion Instituto Investigacion Sanitaria Fundacion Jimenez Diaz **28/09/2020**
39. Fundacion Para La Investigacion Biomedica Del Hospital Clinico San Carlos **15/05/2018**
40. Fundacion Para La Investigacion Biomedica Del Hospital Universitario Ramon Y Cajal (FIBIOHRC) **22/06/2020**
41. Fundacion Para La Investigacion Medica Aplicada **15/06/2021**
42. Fundacion Profesor Novoa Santos **23/06/2021**
43. Fundació Centre De Recerca En Agrotecnologia-agrotecnio **20/11/2018**
44. Fundació Esade - Universitat Ramon Llull **20/07/2020**
45. Fundació Hospital Universitari Vall D'hebron- Institut De Recerca Research Department **08/04/2015**
46. Fundació Institut D'estudis Espacials De Catalunya **31/05/2017**
47. Fundació Institut Investigació Sanitària Pere Virgili **02/06/2015**
48. Fundació Per A La Universitat Oberta De Catalunya **21/08/2018**
49. Fundació Privada I2CAT **14/02/2018**
50. Fundació Privada Institut D'investigació Oncològica De Vall D'hebron (VHIQ) **05/04/2018**
51. Fundació Sant Joan De Déu **12/09/2018**
52. Fundación Agencia Aragonesa Para La Investigación Y El Desarrollo. Aragón I+D **07/01/2015**
53. Fundación Canaria Instituto De Investigación Sanitaria De Canarias **11/05/2022**
54. Fundación Hospital Nacional De Parapléjicos **16/12/2020**
55. Fundación IIS Aragón **10/02/2017**
56. Fundación Imdea Agua **20/07/2010**
57. Fundación IMDEA Materiales **21/10/2015**
58. Fundación IMDEA Nanociencia **03/01/2022**
59. Fundación IMDEA Software **30/11/2021**
60. FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA ISLAS BALEARES (Idisba) **17/01/2017**
61. Fundación Investigación Del Cáncer Universidad De Salamanca **30/09/2019**
62. Fundación Para La Investigación Biomédica Del Hospital Universitario De Getafe **26/07/2019**
63. Fundación Pública Andaluza Progreso Y Salud **26/07/2020**
64. Ibima **18/07/2017**
65. ICFO- Institut De Ciències Fotòniques **21/04/2015**
66. ICREA (Institutió Catalana De Recerca I Estudis Avançats) **27/04/2018**
67. IDIBAPS - August Pi I Sunyer Biomedical Research Institute **24/04/2015**
68. Idibell **06/03/2015**
69. Idipaz **26/02/2021**
70. Idival **19/10/2018**
71. Iisgm **04/05/2020**
72. Ikerbasque **04/08/2011**
73. INCLIVA Biomedical Research Institute **22/02/2019**
74. Institut Barcelona D'estudis Internacionals **15/01/2019**
75. Institut Català D'arqueologia Clàssica **29/03/2015**
76. Institut Català De Nanociència I Nanotecnologia **23/05/2015**
77. Institut Català De Paleoeecologia Humana I Evolució Social (IPHES) **21/12/2017**
78. Institut Català De Paleontologia Miquel Crusafont **28/03/2018**
79. Institut Català Nanosc. & Nanotech. (Icn2) **23/05/2015**
80. Institut D'investigació I Innovació Parc Taulí (I3PT) **02/03/2021**
81. Institut D'investigacio Contra La Leucèmia Josep Carreras **09/07/2019**
82. Institut D'investigació Biomèdica De Girona (IDIBGI) **31/03/2015**
83. Institut D'investigació Biomèdica Sant Pau **23/05/2015**
84. Institut De Física D'altas Energies (IFAE) **08/04/2016**
85. Institut De Recerca Biomèdica De Lleida. Fundació Dr. Pifarré (Irbllleida) **30/10/2014**
86. Institut De Recerca I Tecnologia Agroalimentaries (Irt) **21/01/2015**
87. Institut Hospital Del Mar D'investigacions Mèdiques (IMIM) **27/05/2015**
88. Institut Químic De Sarrià. Centre D'ensenyament Tècnic Superior Fundació Privada **04/12/2020**
89. Institut Universitari D'investigació En Atenció Primària Jordi Gol (IDIAP Jordi Gol) **22/06/2018**
90. Institut For Bioengineering Of Catalonia. IBEC **16/04/2015**
91. Institute Of Chemical Research Of Catalonia ICIQ **11/08/2017**
92. Instituto De Astrofísica De Canarias (Iac) Research Division **16/08/2018**
93. Instituto De Investigacion Sanitaria Aragon **10/02/2017**
94. Instituto De Investigación Sanitaria Hospital Universitario De La Princesa **05/12/2017**
95. Instituto De Investigación Biomédica De Salamanca (IBSAL) **12/11/2019**
96. Instituto De Investigación Sanitaria Del Principado De Asturias **18/02/2022**
97. Instituto De Investigación Sanitaria Puerta De Hierro - Segovia De Arana (IDIPHISA) **30/07/2019**
98. IRB Barcelona **09/12/2014**
99. Irsicaixa AIDS **20/08/2018**
100. Isabial **30/11/2021**
101. Iscii **28/02/2013**
102. Isglobal **07/07/2015**
103. La Salle - Funitec **09/03/2022**
104. Maimonides Biomedical Research Institute Of Cordoba - IMIBIC **28/09/2017**
105. Medical Research Institute Of The Hospital La Fe **16/11/2015**
106. Neiker-basque Institute For Agricultural Research And Development **31/07/2021**
107. Principe Felipe Research Center **20/07/2020**
108. Repsol **04/11/2021**
109. Telecommunications Technological Center Of Catalonia **19/11/2015**
110. Universidad Autónoma De Madrid **23/12/2016**
111. Universidad Carlos III De Madrid **30/12/2016**
112. Universidad Católica De Murcia - Fundación Universitaria San Antonio De Murcia **05/05/2022**
113. Universidad De Alicante **12/05/2020**
114. Universidad De Burgos **23/11/2018**
115. Universidad De Cantabria **08/06/2020**
116. Universidad De Granada **31/05/2017**
117. Universidad De Jaén **15/06/2020**
118. Universidad De Las Palmas De Gran Canaria **04/11/2021**
119. Universidad De León **07/09/2020**
120. Universidad De Murcia **02/06/2020**
121. Universidad De Oviedo **15/09/2021**
122. Universidad De Salamanca **23/07/2019**
123. Universidad De Valladolid **14/04/2020**
124. Universidad Del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU) **03/05/2021**
125. Universidad Europea **08/12/2020**
126. Universidad Miguel Hernandez De Elche **09/10/2019**
127. Universidad Politécnica De Madrid - OPE **17/07/2019**
128. Universidad Pontificia Comillas **02/11/2020**
129. Universidad Rey Juan Carlos (Urc) **28/07/2020**
130. Universidade De Santiago De Compostela **10/02/2017**
131. Universidade De Vigo **31/05/2017**
132. Universidad Autonoma De Barcelona (UAB) **09/12/2014**
133. Universitat De Barcelona (UB) **23/05/2015**
134. Universitat De Les Illes Balears **26/07/2020**
135. Universitat De Vic (UVIC - UCC) **26/10/2018**
136. Universitat Internacional De Catalunya **02/05/2018**
137. Universitat Jaume I **12/08/2020**
138. Universitat Politècnica De València **20/10/2020**
139. Universitat Pompeu Fabra **08/04/2014**
140. Universitat Rovira I Virgili **10/04/2014**
141. University Of A Coruña **07/06/2017**
142. University Of Cadiz **18/08/2020**
143. University Of Castilla- La Mancha **15/01/2019**
144. University Of Córdoba **07/06/2017**
145. University Of Girona **02/06/2020**
146. University Of La Laguna **10/02/2017**
147. University Of Lleida **17/01/2017**
148. University Of Malaga **04/06/2021**
149. University Of Navarra **27/07/2017**
150. University Of Navarra **14/09/2020**
151. University Of Valencia **20/07/2017**
152. University Of Zaragoza **06/06/2017**
153. UPC Main **28/07/2017**
154. Vicomtech **30/10/2017**



EFFECTIA  
consulting

# OTM-R

Políticas de contratación  
abiertas, transparentes y  
basadas en méritos



# OTM CONTEXTO : CUÁL ES EL PROBLEMA

## ERA Communication (2012)

- Identifica como una de las **barreras más importantes para un mercado laboral abierto de investigadores:**
- *“the lack of transparent, open and merit-based recruitment”*
- *“makes research careers less attractive,*
- *hampers mobility,*
- *hampers gender equality*
- *hampers research excellence”*
- Invita a los Estados miembro a remover los obstáculos legales y de otro tipo a la aplicación de una contratación OTM.

## Competitiveness Council (2012)

- Insiste en que la ausencia de prácticas OTM generalizadas, es el:
- *“most important factor blocking the completion of the European research labour market”*

## Algunas investigaciones

- Horta, 2010;; Perotti, 2002; Cruz-Castro y Sanz-Menéndez 2010,.. indican:
- ***Las prácticas de selección pobres pueden tener efectos nocivos en la calidad y productividad de la investigación académicas, como resultado de la endogamia***

## OPEN

- Los empleadores y/o financiadores deberían establecer:
- procedimientos de contratación que SEAN **ABIERTOS, TRANSPARENTES, E INTERNACIONALMENTE COMPARABLES**, así como ajustados al tipo de puesto publicitado.
- Los anuncios deberían proporcionar una **AMPLIA DESCRIPCIÓN** de los conocimientos y competencias requeridos, y no deberían ser tan especializados como para desanimar a solicitantes adecuados.
- Los empleadores deberían incluir una descripción de **LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DERECHOS, INCLUYENDO LAS POSIBILIDADES DE DESARROLLO DE LA CARRERA**.
- El **plazo** para la presentación de candidaturas desde la publicación del anuncio de la vacante o la convocatoria debería ser realista.

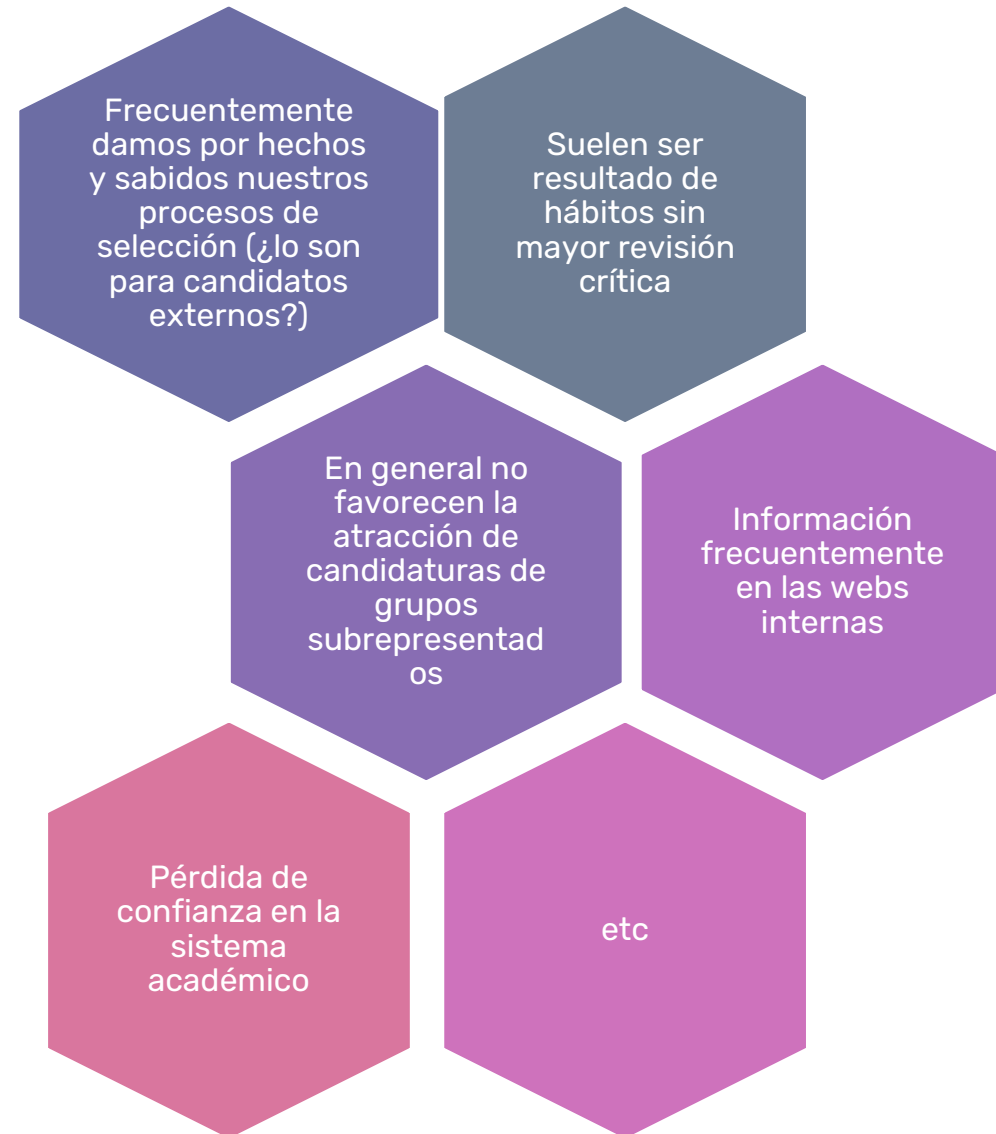
## TRANSPARENT

- Los candidatos deberían ser **informados**.
- de forma previa a la selección, acerca **DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN Y LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN, EL NÚMERO DE PLAZAS DISPONIBLES Y LAS PERSPECTIVAS** de desarrollo de la carrera.
- tras el proceso de selección acerca de las **fortalezas y debilidades de sus candidaturas**.
- Transparencia externa / interna
- Composición de los comités de selección.
- Información sobre los procedimientos y toma de decisión internos
- Favorece la objetividad, obstaculiza el nepotismo y otros comportamientos inapropiados
- Transparencia formal no garantiza transparencia real
- R1/R2 mayor descontento

## MERIT-BASED

- **GLOBALIDAD** de la experiencia de los candidatos: potencial general, debería considerarse su **CREATIVIDAD Y NIVEL DE INDEPENDENCIA**.
- el mérito debería ser juzgado **cuantitativamente y cualitativamente**, teniendo en cuenta los resultados que sobresalgan en el marco de una carrera diversificada y no solo el número de publicaciones.
- La importancia de los índices bibliométricos debería tener un peso equilibrado en un conjunto más amplio de criterios de evaluación: **DOCENCIA, SUPERVISIÓN, TRABAJO EN EQUIPO, TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO, GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN Y ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN PÚBLICA**. Para candidaturas que tengan un background industrial (empresarial), valorar contribución a patentes, desarrollos o inventos."







Universidad de Oviedo

# OTM :ALGUNOS COMENTARIOS

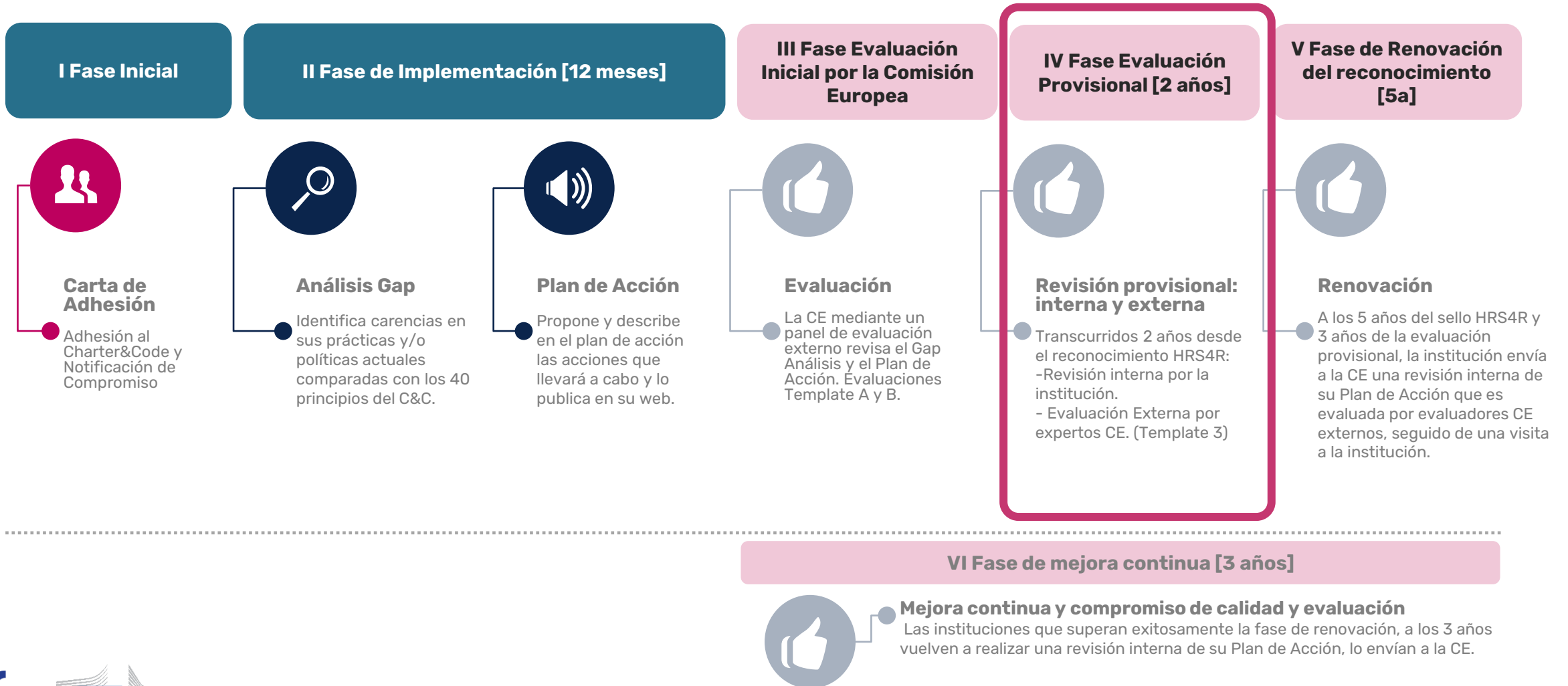




# El proceso de acreditación

Universidad de Oviedo

- El proceso consta de 6 fases:



...¿Empezamos a trabajar?

**Lorena Muñoz**

Socia Directora

[Lorena.munoz@effectia.es](mailto:Lorena.munoz@effectia.es)

+34 650 860 174

c/ Pez Volador 14, Bajo B - 28007 - Madrid

[www.effectia.es](http://www.effectia.es)