



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso 2

Categoría: Bolsas de empleo temporal

Departamento: Cirugía y Especialidades Médico-Quirúrgicas

Área de conocimiento: Obstetricia y Ginecología

Plaza convocada por Resolución de 10 de abril de 2023

BOPA: 21-04-2023

De acuerdo con lo dispuesto en el **1.6 del Acuerdo de 29 de abril de 2022, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Oviedo, por el que se establece el procedimiento para la elaboración de bolsas de empleo temporal de personal docente e investigador**, publicado en el B.O.P.A. de 13-05-2022, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración: **En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.**

I) Formación académica: máximo 25 puntos

- 1.1. Titulación universitaria y su adecuación al perfil de la plaza (max 5 p)
 - Especialidad en Obstetricia y Ginecología 4 p
 - Otros grados de ciencias de la salud 1 p
 - Otros grados 0,1 p
- 1.2. Doctorado relacionado con el perfil de la plaza, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado. (max 6 p)
 - Doctorado: 3 p
 - Cum laude: 1 p
 - Mención de calidad: 1 p
 - Mención europea: 1 p
- 1.3. Otros títulos de postgrado. (4 p)
 - Másteres: max 3 p
 - Oficial 1,5 p
 - Otros 0,5 p
 - Título de experto universitario o similar: 0,5 p (max 1 p)
- 1.4. Ayudas y becas (max 2 p)
 - 0,5 p cu
- 1.5. Estancias en centros docentes y de investigación. (max 2 p)
 - Superiores a 1 mes: 0,5 p cu
- 1.6. Cursos de formación recibidos (max 2 p)
 - Cursos formación pedagógica: 0,25/curso >10 h; 0,1/curso <10h
 - Otros cursos de formación relacionados con el perfil de la plaza: 0,1/curso >10 h; 0,05/curso <10h
- 1.7. Participación en programas de movilidad (Sócrates, Erasmus, etc.). (max 1p)
 - Erasmus: 0,5 p/curso
 - Sócrates: 0,25 p/curso
- 1.8. Premios extraordinarios (fin de carrera, doctorado, etc.). (2 p)
 - Premio fin de carrera: 0,5 p
 - Premio extraordinario de doctorado: 1,5 p
- 1.9. Otros méritos relacionados con la formación docente (max 1 p)

II) Experiencia docente: máximo 25 puntos

2.1 Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza (max 12 puntos)

- Docencia universitaria en Grado de Medicina, Área de Obstetricia y Ginecología (max, 10 puntos):

- En Universidad pública: 1 puntos/año

- En Universidad privada: 0,5 puntos/año

La puntuación se divide por la mitad en el caso de que la dedicación horaria del contrato fuese inferior a 180 horas anuales (6 horas semanales)

- Coordinación de asignaturas en grado de Medicina, Área de Obstetricia y Ginecología (max, 2 puntos): 0,2 puntos por asignatura y año

2.2 Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria.

- 0,5 puntos cu (max 2 puntos)

2.3 Evaluaciones positivas de su actividad docente, proyectos de innovación docente, etc. (max, 8 puntos)

- Certificación de evaluación positiva de la calidad docente: 2 puntos

- Publicaciones docentes: 0,25 puntos cu (max 3 puntos)

- Participación en Proyectos de Investigación docente: 0,25 puntos cu (max 3 punto)

2.4 Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores.

- Cursos no universitarios impartidos relacionados con el perfil de la plaza: 0,2 cu (max 3 puntos).

III) Experiencia investigadora: máximo 35 puntos

3.1. Publicaciones científicas (max 13 puntos):

a) Libros y capítulos de libros. (Libro completo: 1 punto; capítulo: 0,5 p)

b) Artículos. (Con factor impacto: Q1=1 punto; Q2=0,75; Q3=0,50 y Q4=0,25; sin factor de impacto: 0,1 p). Si no es primer, último o autor de correspondencia esa puntuación se divide/2.

c) Comunicaciones y ponencias. (0,05 p cu, máximo 2 puntos)

d) Otras publicaciones (0,01 p cu, máximo 0,25 puntos)

3.2. Participación en proyectos de I+D financiados en convocatorias competitivas o contratos con empresas (max 10 p)

- Investigador principal proyecto nacional: 3 p

- Investigador colaborador proyecto nacional: 1 p

- Investigador principal proyecto regional o contrato/convenio: 2 p

- Investigador colaborador proyecto regional o contrato/convenio: 0,5 p

3.3. Patentes y productos con registro intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, exposiciones, creaciones artísticas profesionales y otras obras (max 7 p)

- Patente concedida: 1 p cu.

- Participación en guías clínicas: 1p cu

3.4. Estancias postdoctorales en centros de investigación (max 3 p)

- Superiores a 1 mes: 0,25 cu

- Superiores a 3 meses: 0,5 cu

3.5. Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores (max 2 p)

IV) Experiencia profesional: máximo 10 puntos

4.1. Calidad de las actividades profesionales, en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales del Sistema Nacional de Salud, distintas a las docentes universitarias o investigadoras (max 5 p)

- Jefe de servicio hospitalario de Obstetricia y Ginecología en Hospital Universitario: 5 p

- Jefe de sección hospitalario/responsable clínica de Obstetricia y Ginecología en Hospital Universitario: 4 p

- Facultativo Especialista hospitalario de Obstetricia y Ginecología en Hospital Universitario: 3 p

- Especialista en Obstetricia y Ginecología en otros hospitales y medicina privada: 2 p

4.2. Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc. (max 2 p)

- Dedicación profesional a tiempo completo: 2 p
- Dedicación profesional a tiempo parcial: 1 p
- 4.3. Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores. (máx 3 p)
- Premios u otras distinciones por su actividad profesional: 0,25 p cu (máx 1 p)
- Participación en directivas de colegios profesionales o sociedades científicas: 0,5 p cu (máx 2 p)

V) Otros méritos: máximo 5 puntos

- 5.1 Acreditaciones de la ANECA a diferentes figuras de profesorado (máx 4 p)
 - Acreditación a Catedrático/Profesor Titular: 4 puntos
 - Acreditación a Profesor Contratado Doctor: 3 puntos
 - Acreditación a Profesor Ayudante Doctor: 2 puntos
- 5.2 Participación en comisiones de calidad, de selección de plazas u otras similares en la Universidad de Oviedo (máx 0,16 puntos)
- 5.3 Acreditaciones de idioma (máx 0,16 puntos)
- 5.4 Actividades de voluntariado reconocidas en ONG u otras Asociaciones con impacto social relacionadas con el área o áreas implicadas en la bolsa (máx 0,18 p).
- 5.5 Formación reglada en otro campo diferente del perfil de la plaza (máx 0,5 p)

Total máximo de puntos: 100

Observación: Las Comisiones de Selección deberán asignar una puntuación máxima a cada uno de los subapartados del Baremo, de forma que la suma de los mismos no supere la puntuación total asignada al apartado correspondiente.

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día:.....2/5/23.....
Lugar:...Departamento de Cirugía y Especialidades Médico Quirúrgicas.
Dirección:.....Facultad de Medicina. C/Julián Clavería s/n. Planta 7ª.....
Universidad de Oviedo

En Oviedo, a2..... de.....Mayo.....de 2023

PRESIDENTE

Fdo.: Ángel Plácido Llana Coto