



ACTA DE CRITERIOS DE VALORACIÓN

Concurso 3

Categoría: Bolsas de empleo temporal

Departamento: Ingeniería Eléctrica, Electrónica, de Comunicaciones y de Sistemas

Área de conocimiento: Tecnología Electrónica

Plaza convocada por Resolución de 10 de abril de 2023

BOPA: 21-04-2023

De acuerdo con lo dispuesto en el 1.6 del Acuerdo de 29 de abril de 2022, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Oviedo, por el que se establece el procedimiento para la elaboración de bolsas de empleo temporal de personal docente e investigador, publicado en el B.O.P.A. de 13-05-2022, se procede a acordar y hacer públicos los siguientes criterios de valoración: En todos los casos, la comisión deberá desglosar la puntuación de los distintos apartados en los que están divididos los criterios de valoración.

I) Formación académica: máximo 25 puntos

1.1 Titulación universitaria y su adecuación al perfil de la plaza.	9
1.2 Doctorado relacionado con el perfil de la plaza, mención de doctorado europeo, mención de calidad del programa de doctorado.	4
1.3 Otros títulos de postgrado.	3
1.4 Ayudas y becas.	3
1.5 Estancias en centros docentes y de investigación predoctorales.	2
1.6 Cursos de formación recibidos.	1
1.7 Participación en programas de movilidad (Sócrates, erasmus, etc.).	1
1.8 Premios extraordinarios (fin de carrera, doctorado, etc.).	1
1.9 Otros méritos relacionados con la formación docente.	1

II) Experiencia docente universitaria: máximo 25 puntos

2.1 Docencia impartida y su adecuación al perfil de la plaza.	15
2.2 Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria.	7
2.3 Evaluaciones positivas de su actividad docente, proyectos de innovación docente, etc.	2
2.4 Otros méritos docentes no incluidos en los apartados anteriores.	1

III) Experiencia investigadora: máximo 35 puntos

3.1 Publicaciones científicas:	12
a) Libros y Capítulos de libros.	4
b) Artículos.	4
c) Comunicaciones y ponencias.	2
d) Otras publicaciones.	2
3.2 Participación en proyectos de I+D financiados en convocatorias competitivas o contratos con empresas.	9
3.3 Patentes y productos con registro intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, exposiciones, creaciones artísticas profesionales y otras obras.	7
3.4 Estancias en centros de investigación postdoctorales.	5
3.5 Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores.	2

IV) Experiencia profesional: máximo 10 puntos

4.1 Calidad de las actividades profesionales en empresas, instituciones, organismos públicos de investigación u hospitales, distintas a las docentes universitarias o investigadoras.	8
4.2 Dedicación, evaluaciones positivas de su actividad, etc.	1
4.3 Otros méritos no incluidos en los apartados anteriores.	1

V) Otros méritos: máximo 5 puntos

5.1 Acreditaciones de la Aneca a diferentes figuras de profesorado.	1
5.2 Participación en comisiones de calidad, de selección de plazas u otras similares en la Universidad de Oviedo.	1
5.3 Acreditaciones de idioma.	1
5.4 Actividades de voluntariado reconocidas en ONGs u otras Asociaciones con impacto social relacionadas con el área o áreas implicadas en la bolsa.	1
5.5 Formación reglada en otro campo diferente del perfil de la plaza.	1

La publicación de los presentes criterios se realiza en el lugar y fecha indicados:

Día: 26 abril de 2023

Lugar: Tablón de anuncios del Departamento.

Dirección: Edificio Departamental Oeste, bloque 2, Campus de Gijón

Universidad de Oviedo

Una vez concluido el acuerdo de determinación de los criterios de valoración, se levanta por el Sr. Presidente la sesión, siendo las 19:30 horas, del día 25, de abril de 2023, de todo lo que como Secretario doy fe, con el Vº Bº del Presidente y la firma de todos los asistentes.

En Gijón, a 25 abril de 2023

PRESIDENTE



Fdo.: Juan Ángel Martínez Esteban

SECRETARIO



Fdo.: Marta Valledor Llopis

VOCAL



Fdo.: Miguel Ángel Pérez García

REPRESENTANTE SINDICAL



Fdo.: Juan Díaz González