



ÓRGANO: Vicerrectorado de Planificación Estratégica y Coordinación de Campus

TRÁMITE: Informe mensual al Consejo de Gobierno de las acciones del Plan estratégico de la Universidad de Oviedo

PERIODO: Enero 2025.

En el siguiente informe se resumen las acciones estratégicas relativas al Plan Estratégico 2022-2024 de la Universidad de Oviedo.

ACCIONES RELACIONADAS CON EL PLAN ESTRATÉGICO:

3. NECESIDADES PRIORITARIAS.

3.3. CONEXIÓN E IMPACTO

Aumentar la calidad, diversidad e intensidad de las alianzas y colaboraciones universitarias a nivel del Principado de Asturias

Favorecer la visibilidad y las relaciones institucionales

- Mejora y ampliación de la colaboración con las organizaciones de cooperación al desarrollo, con las entidades sociales del Tercer Sector de Acción Social, y las instituciones públicas y privadas que operan en el ámbito de la responsabilidad social y corporativa.
- Asistencia a la reunión del Observatorio de la Nueva Emigración Asturiana (ONEA), liderado por Compromiso Asturias XXI.

Colaborar con la Administración Pública

- **Comunicación y colaboración con los gobiernos y AAPP locales, regional, nacional e internacionales**
 - Colaboración con la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo.
 - Asistencia a los Consejos de Cooperación al Desarrollo (Principado de Asturias, Oviedo).
 - Asistencia al Consejo de Bienestar Social del Principado de Asturias.



- Gestiones para el relanzamiento de la Cátedra de Estudios de Gobernanza Global Alimentaria y reuniones con su directora Isabel García Espejo.
- Asistencia y participación en la Comisión de Seguimiento de la Cátedra Concepción Arenal de Agenda 2030 de la Universidad de Oviedo, esta cátedra sirve de enlace con la Consejería de Ordenación del Territorio, Urbanismo, Vivienda y Derechos Ciudadanos, a través de la Dirección General de la Agenda 2030.
- Colaboración con la Dirección General de Innovación y Cambio Social de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar (Principado de Asturias) en la realización del *XXIII Congreso estatal de Voluntariado* (4- 5/12/2024) en el Centro Cultural Internacional Oscar Niemeyer, en la ciudad de Avilés.
- Moderación de la Mesa “Universidad y voluntariado: balance actual y retos” dentro del *XXIII Congreso estatal de Voluntariado* (4- 5/12/2024).
- Miembro del Comité Científico del Congreso estatal del Voluntariado (4- 5/12/2024).

Colaborar con iniciativas sociales

- **Estrategia de apoyo a iniciativas sociales y medioambientales de interés general**
 - Reuniones con Mesa del Tercer Sector de Acción Social del Principado de Asturias, ACCEM, CODOPA, Cruz Roja.
 - Fase de preparación de convenios de colaboración con estas entidades.
 - Preparación de la Estrategia de Responsabilidad Social de la Universidad de Oviedo:
 - Análisis y situación de otros contextos universitarios.
 - Preparación de la Estrategia de Colaboración con el Tercer Sector Social:
 - Estudios preliminares y reuniones con entidades del sector.
 - Colaboración con la ONG El Pájaro Azul, en las iniciativas:
 - VII Jornadas de Literaturas Africanas (abril, 2025).
 - La oralidad africana y su relación con la sensibilización social (febrero, 2025).



- **Estrategia de apoyo al voluntariado y a los proyectos solidarios**
 - Preparación de la Estrategia de Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Oviedo.
 - Puesta en marcha del Consejo de Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Oviedo (Acuerdo de 29 de octubre de 2009, del Consejo de Gobierno de la Universidad de Oviedo, por el que se aprueba el Reglamento del Consejo de Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Oviedo).
 - Nombramiento de miembros del Consejo.
 - Firma y estudio de renovación de convenios de colaboración con entidades de Cooperación al Desarrollo del Principado.
 - Colaboración con la Coordinadora de ONGD del Principado de Asturias (CODOPA).
 - Asistencia al acto social de la Fundación Banco de Alimentos de Asturias (29/01/2025).
 - Preparación y desarrollo de acciones para que la Universidad de Oviedo sea sede por primera vez de la Muestra de Cine Social y Derechos Humanos (MUSOC).
 - Se han organizado 2 eventos: MUSOC 2025, en colaboración con Cine Club de El Milán, se proyectó una película en el Salón de Actos de la Biblioteca Emilio Alarcos Llorach del Campus de Humanidades de El Milán (24/01/2025).
 - Gestiones para la solicitud de incorporación de actividades susceptibles de reconocimiento de créditos ECTS (actividades universitarias solidarias, de responsabilidad social y de cooperación universitaria al desarrollo).

Potenciar la dimensión internacional de la universidad

- **Aumentar el reconocimiento de la UO en el exterior**
 - Estrategia de relaciones institucionales y visibilidad internacional.



- Nuevos proyectos internacionales:
 - Colaboración con Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo para estudiar la cofinanciación de una ayuda a cooperantes universitarios y/o a proyectos internacionales de cooperación.
 - Colaboración con la ONG *Geólogos del mundo*, ubicada en la Facultad de Geología: se está preparando una exposición itinerante para marzo titulada: “Geólogos del mundo y Uniovi, un ejemplo de cooperación internacional y compromiso social universitario” (5-28 de marzo en el Claustro Alto del Edificio Histórico).
 - Seguimiento del convenio marco y convenio de colaboración con la *Fundación Mujeres X África*, en concreto se participa cada año en el programa *LEARN ÁFRICA* gestionando 2 becas de estudios de postgrado a estudiantes africanas.
 - Colaboración con el colectivo *UniOvi por Palestina* con la preparación de dos exposiciones fotográficas en la universidad (Edificio Histórico y vestíbulo del aula del Milán)
 - Reuniones y colaboración en la preparación del *Encuentro Internacional de Fotoperiodismo* (1-2 octubre 2025), se está estudiando una iniciativa en Oviedo dentro de este marco.
 - Asistencia a las XXII Jornadas CRUE Internacionalización y Cooperación: “Gestión estratégica de la internacionalización y la cooperación” organizadas por Universidad CEU San Pablo, en colaboración con CRUE y celebradas en la Universidad CEU San Pablo, Madrid (2- 3/12/2024).



Estrechar vínculos con el sector privado

- **Colaborar para la empleabilidad, el emprendimiento y el desarrollo sostenible**
 - Estudio de la colaboración con entidades privadas para elaborar programas de microcredenciales para formar a futuros profesionales de la cooperación e intervención sobre el terreno, en el Tercer Sector y en Responsabilidad social universitaria.
 - Reunión con la Asociación de Empresas de Inserción del Principado de Asturias (ADEIPA) con el fin de estudiar un marco de colaboración con la Universidad de Oviedo.

4. EJES VERTICALES: ÁREAS DE ACCIÓN.

4.3.2 PARTICIPACIÓN Y COORDINACIÓN

Mejorar la coordinación y normalizar la participación y la colaboración transversal

- **Acción estratégica 1:** Organización de la información recibida desde los centros y departamentos con las propuestas sugerencias para la mejora de del Reglamento de evaluación de los resultados de aprendizaje y las competencias adquiridas por el alumnado (BOPA 26/6/2013) para elaboración de informe y remisión al Vicerrectorado de Estudiantes.
- **Acción estratégica 2:** Recopilación y revisión de la información contenida en la documentación de los Consejos de Gobierno de la Universidad de Oviedo, correspondiente al período comprendido entre el 27/07/2022 y el 20/12/2024. Actualmente, se está llevando a cabo la evaluación de la adecuación de estas iniciativas a los ejes definidos en el Plan Estratégico de la Universidad de Oviedo. Este proceso forma parte del procedimiento diseñado para la elaboración de un informe detallado que valorará el nivel de alineación estratégica alcanzado.



- **Acción estratégica 3:** Diseño de un borrador para la organización de actos institucionales de graduación en los centros en coordinación con la delegación del Rector para la Coordinación y las Relaciones Institucionales.

4.3.4. EVALUACIÓN Y MEJORAS

Implantar y normalizar protocolos de evaluación continua.

- Reforzar el sistema de garantía interna de la calidad (SGIC): se finalizó **el diseño del sistema de aseguramiento de la calidad para Microcredenciales** en el marco de las enseñanzas propias en colaboración con el Vicerrectorado de Transferencia y Relaciones con la Empresa. Publicado en la web de calidad con fecha 16.1.2025.
- En curso la elaboración del informe del Comité de Calidad.
- Los centros tienen hasta el 31 de enero de 2025 para que sus Comisiones de Calidad aprueben su informe de asignaturas de bajo rendimiento para el Consejo Social (en diciembre se les remitieron las plantillas con datos esenciales a los centros implicados). La Facultad de Derecho ha solicitado una semana más.

Generar o fomentar la generación de datos internos necesarios:

- Sigue pendiente el informe anual de centro de la EPI, obligado siendo centro con Acreditación Institucional.
- En curso la elaboración del informe del Comité de Calidad.
- Los centros tienen hasta el 31 de enero de 2025 para que sus Comisiones de Calidad aprueben su informe de asignaturas de bajo rendimiento para el Consejo Social (en diciembre se les remitieron las plantillas con datos esenciales a los centros implicados). La Facultad de Derecho ha solicitado una semana más.



- Persiste la necesidad de coordinación con el Vicerrectorado de Estudiantes en la gestión de los datos de empleabilidad que se obtengan y de desarrollar una base de datos de empleadores.
- Elaborado el informe de resultados por disciplinas del ranking THE WUR 2025 (THE World University Rankings by Subject 2025: Results).
- Cargados los datos del Ranking CYD 2025 de ámbitos y titulaciones¹ y actualizados los datos de prácticas externas del cuestionario institucional (con muy bajo impacto de la instrucción relacionada en algunos centros).
- Solicitada la participación de coordinadores de acuerdos Erasmus/convenios e IPs a través de las Vicerrectoras de Internacionalización y de Investigación, respectivamente, en conseguir

¹ **Ámbito: Biología.** Titulaciones: Graduado o Graduada en Biología por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Biotecnología por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Biotecnología del Medio Ambiente y la Salud por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Biotecnología Aplicada a la Conservación y Gestión Sostenible de Recursos Vegetales por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario en Ciencias Analíticas y Bioanalíticas por la Universidad de Oviedo

Ámbito: Civil. Titulaciones: Graduado o Graduada en Ingeniería Civil por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos por la Universidad de Oviedo, PCEO Grado en Ingeniería Civil / Grado en Ingeniería de los Recursos Mineros y Energéticos y Graduado o Graduada en Ingeniería Geomática por la Universidad de Oviedo

Ámbito: Eléctrica. Titulaciones: Graduado o Graduada en Ingeniería Eléctrica por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería Energética por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Conversión de Energía Eléctrica y Sistemas de Potencia por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario Erasmus Mundus en Transporte Sostenible y Sistemas Eléctricos de Potencia por la Universidad de Oviedo; Instituto Politécnico de Coimbra (Portugal); The University of Nottingham (Reino Unido) and Università degli Studi di Roma.

Ámbito: Electrónica. Titulaciones: Graduado o Graduada en Ingeniería en Tecnologías y Servicios de Telecomunicación por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería de Automatización e Informática Industrial por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación por la Universidad de Oviedo.

Ámbito: Física. Titulaciones: Graduado o Graduada en Física por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Física Avanzada: Partículas, Astrofísica, Nanofísica y Materiales Cuánticos por la Universidad de Oviedo, PCEO Grado en Matemáticas / Grado en Física y PCEO Grado en Matemáticas / Grado en Física.

Ámbito: Industrial. Graduado o Graduada en Ingeniería de Tecnologías Industriales por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Ingeniería de Organización Industrial por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Dirección de Proyectos por la Universidad de La Rioja; la Universidad de Oviedo y la Universidad Pública de Navarra, Máster Universitario en Integridad y Durabilidad de Materiales, Componentes y Estructuras por la Universidad de Burgos; la Universidad de Cantabria y la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería Industrial por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería Industrial por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Materiales por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Náutica y Transporte Marítimo por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario en Náutica y Gestión del Transporte Marítimo por la Universidad de Oviedo.

Ámbito: Informática. Titulaciones: Graduado o Graduada en Ingeniería Informática del Software por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Ingeniería Informática en Tecnologías de la Información por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería Web por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería Informática por la Universidad de Oviedo y Graduado o Graduada en Ciencia e Ingeniería de Datos por la Universidad de Oviedo.

Ámbito: Ingeniería Química. Titulaciones: Graduado o Graduada en Ingeniería Química por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Ingeniería Química Industrial por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario en Ingeniería Química por la Universidad de Oviedo.

Ámbito: Matemáticas. Titulación: Graduado o Graduada en Matemáticas por la Universidad de Oviedo

Ámbito: Mecánica. Titulaciones: Graduado o Graduada en Marina por la Universidad de Oviedo, Graduado o Graduada en Ingeniería Mecánica por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Ingeniería Mecatrónica por la Universidad de Oviedo, Máster Universitario en Tecnologías Marinas y Mantenimiento por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario Erasmus Mundus en Ingeniería Mecatrónica.

Ámbito: Química. Titulaciones: Graduado o Graduada en Química por la Universidad de Oviedo y Máster Universitario en Química y Desarrollo Sostenible por la Universidad de Oviedo.



contactos académicos para la encuesta reputacional de QS, rellenando un MSForms de consentimiento. Se subirán los datos obtenidos el 31 de enero.

- Solicitada la colaboración de las coordinadoras del MADE para participar en el QS Global MBA Rankings y conseguir contactos académicos y de empleadores para participar en su encuesta reputacional, rellenando un MSForms de consentimiento. Se subirán los datos obtenidos el 31 de enero.
- Participación en la elaboración de los cuestionarios de percepción del PDI y del PTGAS sobre la igualdad en la Universidad de Oviedo. Elaboración de MSForms para cumplimentación.

4.4.1. EXCELENCIA EN LA DOCENCIA

Garantizar la máxima calidad, la vigencia y continua adaptación del programa docente.

- Dado apoyo técnico a los centros en los procesos de evaluación externa de títulos (ACREDITA, MONITOR) o centros (AUDIT) y renovación de los sellos de calidad (Graduado o Graduada en Ingeniería Eléctrica, Graduado o Graduada en Ingeniería en Tecnologías y Servicios de Telecomunicación y el Máster Universitario en Ingeniería de Minas).
- Reunión lanzamiento el 13.1 del proceso de acreditación del año que viene (ACREDITA 2026; siete titulaciones oficiales)²
- Planificadas las auditorías internas de la EPI de Gijón y de la Facultad de Biología, el 11 y 13 de febrero respectivamente.

² Grado en Medicina; Máster Universitario en Lengua Española y Lingüística; Máster en Integridad y Durabilidad de Materiales (interuniversitario con las Universidades de Burgos y Cantabria); Máster Universitario en Análisis de Datos para la Inteligencia de Negocios; Máster Universitario en Ciencia y Tecnología de Materiales; Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos; Máster Universitario en Conservación Marina.



- Reunión el 23.1 en la EPI de Gijón para planificar la renovación de la Acreditación Institucional con el equipo directivo de la Escuela. Se les solicitó también colaboración en la recogida de datos de contactos para la encuesta reputacional de QS.

4.6.1. ASISTENCIA A LAS PERSONAS.

Desarrollar nuevas estrategias y planes de acción para cada uno de los ámbitos de asistencia a las personas.

- Resolución de dudas de conciliación del personal.
- Resolución de incidencias en materia de derechos de las personas LGTBI.
- Acciones en materia de prevención del acoso. Dos casos entre el estudiantado (uno de xenofobia y el otro entre dos alumnas).

Planes de formación especializada y Prevención de riesgos

- Impartición de un Curso de igualdad, no discriminación y prevención del acoso para el personal de estructura de la FUU: días 2 y 4 de diciembre. Total de 4 horas lectivas.
- Gestiones para la impartición de cursos transversales sobre perspectiva de género en el INIE y en el área de doctorado.
- Difusión entre los centros de la campaña de prevención del acoso y los delitos de contenido sexual contra las mujeres.

Plan de igualdad laboral y salarial

1. Acciones relacionadas con la implementación del II Plan de igualdad

- Actividades de difusión en materia de igualdad que visibilizan la labor de la unidad de igualdad: Ponencia invitada: “El papel de las unidades



de igualdad en la lucha contra la violencia de género. El caso particular de la Universidad de Oviedo”, en el Congreso Internacional de Derechos Humanos y mujeres: 20º Aniversario de la LO 1/2024 MPIVG. Universidad de Salamanca. 3 de diciembre.

- Contextualización y presentación de la Conferencia de María Luisa Segoviano, magistrada del Tribunal Constitucional, en la Jornada sobre Igualdad y derechos Sociales, organizada por la Cátedra de la Universidad de Oviedo, Rafael del Riego, de Buen Gobierno. Edificio Histórico de la Universidad de Oviedo. 11 de diciembre.
- Jurado del premio Amparo Pedregal de narrativa, del Instituto Asturiano de la Mujer, concedido en reunión celebrada el 10 de diciembre. Doble participación: Concurso literario; Concurso investigaciones de género.

2. Acciones relacionadas con el proceso de negociación del III Plan de igualdad:

- Elaboración de la auditoría retributiva del PDI, PTGAS y personal investigador (diciembre-enero).
- Elaboración de la encuesta de percepción de la igualdad para el PDI y PTGAS (diciembre-enero).

*Contribuyen también a los objetivos: **4.1. PERSONAS**. Mejorar las condiciones de trabajo y facilitar la conciliación (PTGAS y PDI).*