



Discurso del rector de la Universidad de Oviedo durante la toma de posesión de su equipo rectoral

En este acto de toma de posesión se formaliza el cambio de Equipo Rectoral y es, por tanto, la puesta en escena de un relevo que se ha estado produciendo de forma gradual durante las pasadas semanas y que seguirá durante algunas semanas más.

Quiero, en primer lugar, agradecer al Rector y al Equipo Rectoral saliente su labor al frente de la Universidad, pedirles su colaboración, y desearles lo mejor en el desarrollo de su trabajo en la Universidad a partir de ahora.

Es importante que este proceso se realice de forma ágil, pero pausada y reflexivamente. Quiero pedir disculpas en nombre de todos por los inconvenientes que este proceso pueda causar a los universitarios.

El cambio de equipo de gobierno en la Universidad genera siempre preocupación, y cierta intranquilidad, especialmente entre el Personal de Administración y Servicios, en quienes está depositada la responsabilidad de la gestión. Quiero enviar un mensaje de tranquilidad y tender la mano a todos para que este proceso de cambio se realice de la forma más suave posible, para que no afecte al normal desarrollo del trabajo de Estudiantes, Personal Docente e Investigador y Personal de Administración y Servicios de la Universidad.

Muchas gracias a los nuevos Vicerrectores y Vicerrectoras, Delegado del Rector, Secretaria General y Gerente, por aceptar formar parte del nuevo equipo de gobierno de la Universidad y pedirles que pongan lo mejor de cada una y cada uno al servicio de la Universidad. Pedirles, y casi exigirles, que sacrifiquen cualquier ambición personal, me consta que así lo haremos, al mejor servicio de la Universidad a la que se acaban de comprometer a servir.

El viernes firmaba los ceses por jubilación de un número importante de universitarios, aunque algunos continuarán con nosotros algunos años más. Me gustaría agradecerles a todos su trabajo y la contribución de toda una vida dedicada a la Universidad y ofrecerles la oportunidad de seguir formando parte, si así lo desean, de nuestra querida institución para siempre.



Son muchas las incertidumbres y los retos que debemos afrontar en esta etapa que iniciamos.

En primer lugar, la incertidumbre política, con un Gobierno en Funciones y unas elecciones a la vuelta de la esquina, que esperemos generen un gobierno que dé un nuevo empuje a las Universidades públicas.

En segundo lugar, la incertidumbre de la recuperación económica y su traslado a los programas de Recursos Humanos, programas Académicos y de Investigación y transferencia de las Universidades.

Es una prioridad en este momento, para la Universidad de Oviedo, la puesta en marcha de las convocatorias de contratos predoctorales 'Severo Ochoa' y postdoctorales 'Clarín', que aseguren la continuidad en la formación de Recursos Humanos que a su vez faciliten la actividad de los Investigadores y Grupos de Investigación así como el relevo generacional de docentes e investigadores.

La semana pasada asistí a dos reuniones del Consejo de Rectores de las Universidades Españolas, al Consejo de Universidades, al Consejo de Administración de Universia y a la Reunión del Consejo de Rectores de las Universidades del Sudoeste de Europa. De este primer contacto con los Rectores, donde los problemas que he citado estaban muy presentes en el amplio debate que mantuvimos, destacaría que:

- Existe una honda preocupación por el futuro de la prueba de acceso a la universidad para el curso 2017-18, ya que no existe acuerdo en la aplicación de la Prueba Final de Bachillerato por parte de las Comunidades Autónomas y peligra la realización de una Prueba de Acceso homologable en el territorio del estado español.
- En la CRUE y en el CU se analizó el nuevo Real Decreto de Becas que se va a publicar, que contiene entre sus mejoras varias medidas de flexibilización de los requisitos y modificación de umbrales que facilitarán las condiciones de acceso. Desde la CRUE se insistió en rebajar de 5.5 a 5 la calificación necesaria para acceder a las ayudas, quedando esto pendiente de una estimación económica para su aceptación por parte del Ministerio e inclusión en el decreto.

En cuanto a las líneas de actuación de las Universidades:

- Las Universidades debemos generar la confianza necesaria para que se produzca la inversión, pública y privada, en Formación y en Formación Continua.



- Debe ser nuestro objetivo irrenunciable lograr el Liderazgo en transferencia desde el Sector Universitario.
- Dar un paso cualitativo en Internacionalización, intensificando las actuaciones en el área de español y el espacio Iberoamericano del Conocimiento.
- Es necesario dotar de una mayor flexibilidad a nuestras Titulaciones, ofreciendo nuevos itinerarios de aprendizaje, que conduzcan a una mejor preparación de todos para los empleos del Futuro. Lograr más flexibilidad y participación del estudiantado en su propia formación, una mayor autonomía de los Centros y renovar la Gobernanza. Lograr, asimismo, una Burocracia más simple y más eficiente. Conseguir aumentar la tracción con poca fricción, es una frase de Ana Patricia Botín que me gustó y la anoté.
- Aprender a utilizar los rankings como una herramienta de mejora y no como una clasificación de Universidades, estos son herramientas que si se elaboran y analizan con transparencia, ayudan a identificar los problemas y son estímulos para mejorar.
- La sociedad espera de las Universidades Educación de Calidad, Emprendimiento y Colaboración con la Empresa. Debemos desarrollar el potencial de todos nuestros estudiantes, no solo de algunos y programar nuestra oferta de Másteres en colaboración con la empresa.
- Es esencial aprovechar el salto Tecnológico para hacer evolucionar los métodos de enseñanza y aprendizaje, sacar ventaja de la tecnología digital e introducir el Humanismo en nuestros programas.
- Debe ser también una prioridad el conectar la Universidad a la Enseñanza preuniversitaria e introducir nuevos sistemas de Evaluación de estudiantes y profesores.
- Todo esto se logrará si conseguimos implementar una relación más efectiva con las administraciones públicas y si somos capaces de lograr pactos estables y acuerdos amplios en materia de Educación.

En la última de las reuniones, se constató la existencia de excelentes oportunidades de colaboración interaccionando en entornos locales como el que ofrece la Red CRUSOE, que agrupa a las Universidades de las comunidades de Galicia, Castilla y León,



Universidad de
Oviedo

Cantabria y Asturias, así como a las Universidades de las regiones centro y norte de Portugal. Se trata de trabajar en un modelo que agrupa Universidades y Gobiernos Regionales que aumentará la masa crítica de las agrupaciones interregionales alineadas con la estrategia de especialización inteligente RIS3. Estas estrategias son esenciales para el desarrollo futuro e incluso la pervivencia de nuestras universidades.

Tenemos ante nosotros un mundo abierto a la colaboración, infinitas oportunidades de colaboración. La Universidad de Oviedo tiene mucho que ofrecer y a la vez nuestro margen de mejora es amplio. Tal y como recordara Pedro Salinas - la unión de todos los eslabones: “Forjé un eslabón un día - otro día forje otro - y otro - de pronto se me juntaron -era la cadena- todos”; con esta esperanza comenzamos una nueva etapa, con ilusiones renovadas, para la que todos y todas somos necesarios.

Muchas gracias.