

Tabla de adaptaciones

Se presentan tres tablas de adaptaciones con el siguiente orden: Plan de Estudios de Relaciones Laborales – año 2000 de la Universidad de Oviedo, Plan de Estudios de Relaciones Laborales de Gijón - año 2000 (Centro adscrito a la Universidad de Oviedo, dependiente del Ayuntamiento de Gijón), y Plan de Estudios de Ciencias del Trabajo – año 2000 de la Universidad de Oviedo.

Relaciones Laborales de Oviedo (Plan 2000)	Créditos	Grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	ECTS
Historia Social y Política Contemporánea	6	Historia Económica y Social	6
Psicología del Trabajo	9	Psicología del Trabajo	6
Introducción a la Teoría del Derecho	6	Teoría del Derecho	6
Introducción a la Economía	9	Introducción a la Economía	6
Economía de Empresa	9	Economía de la Empresa	6
		Introducción a la Estadística Económica	6
		Introducción a la Contabilidad	6
Sociología General	9	Sociología (6)	
Elementos de Derecho Público	6	Organización Constitucional del Estado	6
Elementos de Derecho Privado	6	Derecho Civil Patrimonial	6
Organización y Métodos de Trabajo	11	Organización y Métodos de Trabajo	9
Derecho del Trabajo I	12	Derecho del Trabajo I y Derecho del Trabajo II	9 9
Técnicas de Investigación Social	4,5	Técnicas de Investigación Social	9
Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales	9	Sociología del Trabajo	9
Derecho Administrativo	6	Derecho Administrativo	6
		Psicología de las Organizaciones	6
Psicología de los Recursos Humanos	6	Psicología de los Recursos Humanos	6
Derecho Tributario	6	Derecho Tributario	6
Administración de los Recursos Humanos y	7,5	Dirección de los Recursos Humanos	9

Calendario de implantación

Gestión de Personas			
		Ergonomía y Riesgos Psicosociales	6
Medicina Laboral	5	Medicina Laboral	6
Derecho del Trabajo II	6	Derecho del Empleo	6
Derecho Sindical	10	Derecho Sindical	9
Derecho de la Seguridad Social	10	Derecho de la Seguridad Social	9
		Sistema Comparados de Relaciones Laborales	6
Derecho Procesal	6	Derecho Procesal	6
		Dirección Estratégica	6
Prácticas Integradas I	4,5		
Prácticas Integradas II	9	Derecho del Trabajo II	6
		Ordenación de Conflictos Laborales	6
ASIGNATURAS OPTATIVAS			
Sistema Tributario: IRPF	4,5		
Sistema Tributario: IVA	4,5		
Patología del ámbito laboral	4,5	Daños Derivados del Trabajo	6
Historia Económica de la España Contemporánea	4,5		
Psicología Social	4,5		
Dinámica de Grupos	4,5		
El Estado Español como Estado Social y Democrático de Derecho	4,5		
Regímenes Especiales y Seguridad Social Complementaria	4,5		
Política Social Comunitaria	4,5		
Seguridad en el Trabajo	4,5	Ordenación de la Prevención de Riesgos	6
Economía Laboral	4,5	Economía Laboral	4,5
Sociología de las Organizaciones	4,5		
Sistemas de Relaciones Industriales	4,5	Sistema Comparados de Relaciones Laborales	6

Política Social	4,5	Políticas Sociolaborales y Desarrollo Local	6
Análisis de la Información Contable	4,5		
Personalidad y Rendimiento Laboral	4,5		
Derecho Penal Laboral	4,5	Derecho Penal del Trabajo y de la Empresa	6
Gestión de Empresas de Servicios	4,5		
La Creación de Empresas	4,5	Creación y Dirección de PYMES (optativa otras titulaciones)	6
Prácticas en Empresa I	9	Prácticas externas	12
o Prácticas en Empresa II	13,5		
o Prácticas en Empresa III	18		
o Prácticas en Empresa IV	21		
Economía de la Unión Europea	4,5		
Recursos en el Proceso Laboral	4,5		
Ejecución en el Proceso Laboral	4,5		
Derecho Público de la Economía	4,5		
Derecho Administrativo Sancionador	4,5		
Intervención Pública en las Actividades Empresariales	4,5		
Deontología y Ética Profesional	4,5		
Constitución y Comunidades Autónomas: El Principado de Asturias	4,5		
Derechos Fundamentales y Libertades Públicas	4,5		
Psicología del Comportamiento Colectivo	4,5		
Mercado de Trabajo en España	4,5		
Obligaciones y Deberes Tributarios de Empresarios y Profesionales	4,5		

Calendario de implantación

Políticas Laborales Internacionales	4,5		
		Derechos fundamentales en el ámbito laboral	6
		Mercado de Trabajo en España	6
		Información Contable para el Control de Gestión	6
		Técnicas de Negociación	6
		Liderazgo y Desempeño Laboral	6
		Empleo Público	6
		Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo	6
		Diversidad e inclusión en las Organizaciones	6
		Deontología	6

Relaciones Laborales de Gijón (Plan 2000)	Créditos	Grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	ECTS
Historia Social y Política Contemporánea	6	Historia Económica y Social	6
Psicología del Trabajo	9	Psicología del Trabajo	6
Introducción al Derecho	6	Teoría del Derecho	6
Introducción a la Economía	9	Introducción a la Economía	6
Economía de Empresa	9	Economía de la Empresa	6
		Introducción a la Estadística Económica	6
Sociología General	9	Sociología	6
Elementos de Derecho Público	6	Organización Constitucional del Estado	6
Elementos de Derecho Privado	6	Derecho Civil Patrimonial	6
Organización y Métodos de Trabajo	11	Organización y Métodos de Trabajo	9
Derecho del Trabajo	14	Derecho del Trabajo I y Derecho del Trabajo II	9 9
Técnicas de Investigación Social	4,5	Técnicas de Investigación Social	9

Sociología del Trabajo y Relaciones Laborales	9	Sociología del Trabajo	9
Derecho Administrativo	6,5	Derecho Administrativo	6
		Psicología de las Organizaciones	6
Psicología de los Recursos Humanos	6	Psicología de los Recursos Humanos	6
Derecho Tributario	6	Derecho Tributario	6
Dirección y Gestión de Personal	7,5	Dirección de los Recursos Humanos	9
Seguridad y Salud en el Trabajo	6	Medicina Laboral	6
		Derecho del Empleo	6
Derecho Sindical	10	Derecho Sindical	9
Derecho de la Seguridad Social	10	Derecho de la Seguridad Social	9
		Sistema Comparados de Relaciones Laborales	6
Prácticas Integradas I	4,5		
Prácticas Integradas II	9	Derecho del Trabajo II	6
Derecho Procesal	9	Derecho Procesal	6
		Dirección Estratégica	6
		Derecho del Trabajo II	6
		Ordenación de Conflictos Laborales	6
		Economía Laboral	6
ASIGNATURAS OPTATIVAS			
Estudio psicológico del Conflicto, Negociación y Mediación	6	Técnicas de Negociación	6
Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo	4,5		
Aspectos Prácticos del Proceso laboral	4,5		
El Procedimiento Administrativo como Garantía Jurídica	4,5		
Ergonomía y Condiciones de Trabajo	4,5	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	6
Introducción a la Contabilidad	4,5	Introducción a la Contabilidad	6
Praxis del Lenguaje Jurídico	6		
Sociología de las Organizaciones	6		

Calendario de implantación

Prácticas en Empresas	6	Prácticas externas	12
		Daños Derivados del Trabajo	6
		Ordenación de la Prevención de Riesgos	6
		Sistema Comparados de Relaciones Laborales	6
		Políticas Sociolaborales y Desarrollo Local	6
		Diversidad e inclusión en las organizaciones	6
		Deontología	6
		Derechos fundamentales en el ámbito laboral	6
		Mercado de Trabajo en España	6
		Información contable para el control de gestión	6
		Derecho Penal del Trabajo y de la Empresa	6
		Empleo Público	6
		Liderazgo y Desempeño Laboral	6
		Creación y Dirección de PYMES (optativa otras titulaciones)	6

Ciencias del Trabajo (Plan 2000)	Créditos	Grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Plan 2010)	ECTS
Historia Económica del Trabajo	4,5	Historia Económica y Social	6
		Psicología del Trabajo	6
		Teoría del Derecho	6
		Introducción a la Economía	6
		Economía de la Empresa	6
Información Estadística del Mercado Laboral	4,5	Introducción a la Estadística Económica	6

o			
Estadística Sociolaboral	4,5		
		Introducción a la Contabilidad	6
		Sociología	6
		Organización Constitucional del Estado	6
		Derecho Civil Patrimonial	6
		Organización y Métodos de Trabajo	9
		Derecho del Trabajo I	9
		Técnicas de Investigación Social	9
Sociología de las Relaciones Laborales	7,5	Sociología del Trabajo	9
Derecho Público de las Actividades Laborales	4,5	Derecho Administrativo	6
Psicología de las Organizaciones	4,5	Psicología de las Organizaciones	6
		Psicología de los Recursos Humanos	6
		Derecho Tributario	6
		Derecho del Trabajo II	9
Políticas de Gestión de Recursos Humanos	7,5	Dirección de Recursos Humanos	9
Economía del Trabajo I: teoría del mercado de trabajo	4,5		
o			
Economía del Trabajo II : salarios y empleo	4,5	Economía Laboral	6
o			
Economía del Trabajo III: el mercado de trabajo en España	4,5		
Ergonomía e Inadaptación Laboral	4,5	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	6
		Medicina Laboral	6
Colocación y Contratación de trabajadores	4,5	Derecho del Empleo	6
		Derecho Sindical	9
		Derecho de la Seguridad Social	9
		Sistema Comparados de Relaciones	6

Calendario de implantación

		Laborales	
		Derecho Procesal	6
Dirección Estratégica de la Empresa I	4,5	Dirección Estratégica	6
Dirección Estratégica de la Empresa II	4,5		
Marco Legal de la Negociación y el Conflicto Laboral	4,5	Ordenación de Conflictos Laborales	6
Políticas Sociolaborales: desarrollo y evaluación	7,5	Políticas Sociolaborales y Desarrollo Local	6
Técnicas de Negociación	4,5	Técnicas de Negociación	6
Accidentes del Trabajo y Riesgos profesionales	4,5	Daños derivados del Trabajo	6
OPTATIVAS			
Análisis Económico de la Negociación Colectiva	4,5		
Mercados de Trabajo y Políticas de Empleo en la Unión Europea	4,5		
Sistemas de Organización y Rendimiento del Trabajo	4,5		
Cálculo Actuarial y Financiero	4,5		
Análisis Económico de los Sistemas de Pensiones	4,5		
Desarrollo Organizativo y Recursos Humanos	4,5		
Psicología de la Comunicación	4,5		
Regulación del Empleo y las Actividades Profesionales	4,5		
Fiscalidad del Trabajo	4,5		
Derecho Penal del Trabajo y de la Empresa	4,5	Derecho Penal del Trabajo y de la Empresa	6
Marco Jurídico de la Gestión Medioambiental de la Empresa	4,5		
Actualización de Métodos Cuantitativos	4,5		

Medicina y Seguridad del Trabajo	4,5	Medicina Laboral	6
Desarrollo Local, Igualdad de Oportunidades y Empleo	4,5	Políticas Sociolaborales y Desarrollo Local	6
Modelización del Mercado Laboral	4,5		
Estrategia Medioambiental en la Empresa	4,5		
Motivación Laboral	4,5		
		Derecho Fundamentales en el ámbito Laboral	6
		Mercado de Trabajo en España	6
		Información Contable para el Control de Gestión	6
		Técnicas de Negociación	6
		Liderazgo y Desempeño Laboral	6
		Empleo Público	6
		Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo	6
		Daños Derivados del Trabajo	6
		Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	6
		Deontología	6

Las optativas que no tengan adaptación automática podrán ser reconocidas por créditos optativos del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En el caso de que más de una asignatura de origen se pueda adaptar a una asignatura de destino, se adaptará aquélla con mayor calificación numérica reconociéndose la/s otra/s por créditos optativos.

En general, las pérdidas y ganancias de créditos se balancean de forma que los alumnos tanto de Relaciones Laborales de Oviedo y Gijón, y de Ciencias del Trabajo, solo tendrán que cursar un año más, aproximadamente 60 créditos (incluyendo el Trabajo Fin de Grado).

Itinerarios específicos para Diplomados/as en Relaciones Laborales.

De acuerdo con el Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos y de Adaptación de la Universidad de Oviedo, la Comisión Técnica de Reconocimiento del Centro responsable del título de Grado establecerá, para cada estudiante admitido, las asignaturas y el número de ECTS que se le reconocen en cada una de las metas de Grado (básicas, obligatorias, optativas, etc.) por las asignaturas cursadas en la titulación que da acceso al itinerario específico. El número de ECTS reconocidos a los estudiantes admitidos no será inferior a 180 ECTS. Si el número de ECTS reconocidos fuera superior a 180 ECTS se indicarán las

Calendario de implantación

asignaturas que el estudiante no puede cursar en el itinerario específico. En todo caso, el número de ECTS que se reconocerá en cada meta y las asignaturas que se impidan cursar, no han de impedir que el estudiante admitido en el itinerario específico pueda:

- Obtener el título de graduado/a cursando el itinerario específico.
- Adquirir todas las competencias del título cursando aquellas asignaturas del itinerario específico que no son adaptables desde aquellas cursadas por el estudiante en la titulación de origen.

Para ello, la Comisión Técnica de Reconocimiento del Centro implicado en esta titulación tendrán en cuenta la siguiente tabla:

Carácter	ECTS	Número mínimo de ECTS a reconocer a los Diplomados en Relaciones Laborales	Número máximo de ECTS a cursar en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Básico	60	48	12
Obligatorio	144	102	42
Prácticas Externas	0	0	0
Optativas	30	30	0
TFG	6	0	6
TOTAL	240	180	60

Adicionalmente los estudiantes podrán solicitar el reconocimiento y transferencia de estos créditos según el procedimiento general establecido en la Universidad de Oviedo en el caso de que los hubieran cursado en asignaturas de otras titulaciones distintas a la que da acceso al itinerario específico.

Además, en cumplimiento de lo establecido en el apartado 8 del artículo 12 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, los estudiantes podrán solicitar el reconocimiento, hasta un máximo de 6 ECTS, por la participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación de acuerdo con el reglamento que la Universidad de Oviedo elabore al respecto. |

Enseñanzas que se extinguen por la implantación del título propuesto

La implantación del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Oviedo supone la extinción de los estudios actuales de Diplomatura en Relaciones Laborales tanto en el centro oficial (Resolución del 8 de agosto de 2000, BOE 31 de agosto del 2000) como en el centro adscrito (Resolución del 24 de julio de 2000, BOE 9 de agosto de 2000) y de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo en la Universidad de Oviedo (Resolución de 8 de agosto de 2000, BOE de 30 de agosto de 2000.)