



## I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

### • AUTORIDADES Y PERSONAL

#### UNIVERSIDAD DE OVIEDO

*RESOLUCIÓN de 28 de febrero de 2020, del Rector de la Universidad de Oviedo, por la que se convoca concurso para la provisión temporal del puesto de trabajo denominado Técnico Especialista, Monitor de Educación Física, con destino al Servicio de Deportes de la Universidad de Oviedo, Campus Deportivo de Mieres.*

Atendiendo a los requerimientos legales, y con carácter de urgencia, se procede a convocar la plaza de Técnico Especialista, Monitor de Educación Física, Grupo III, con destino en el Servicio de Deportes en el campus deportivo de Mieres, a fin de que el trabajador que actualmente ostenta dicha categoría profesional pueda acceder próximamente a la jubilación especial por él solicitada, dado que sin la provisión por al menos un año y por persona desempleada de su puesto de trabajo o similar no será posible resolver positivamente su jubilación.

Así pues, este Rector, en ejercicio de las competencias que le atribuyen el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en relación con el artículo 2.2.e) del mismo texto legal, así como los Estatutos de esta Universidad,

#### RESUELVE

Convocar concurso para la provisión temporal de una plaza de Técnico Especialista Monitor de Educación Física, Grupo III, con destino en el Servicio de Deportes en el campus deportivo de Mieres durante el plazo mínimo de un año, con sujeción a las bases que a continuación se reproducen, que han sido elaboradas por la Gerencia, previo acuerdo con el Comité de Empresa.

#### BASES DE LA CONVOCATORIA

##### 1.ª—Normas de aplicación.

Las presentes pruebas selectivas se someterán a lo previsto en estas bases, en el primer convenio colectivo del personal laboral de la Universidad de Oviedo, publicado en el BOPA de fecha 13 de febrero de 2013, por Resolución de 4 de febrero de 2013, de la Consejería de Economía y Empleo del Principado de Asturias, en los Estatutos de la Universidad de Oviedo, aprobados por Decreto 12/2010, de 3 de febrero, en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

##### 2.ª—Puesto y funciones a desarrollar:

Puesto:

Puesto con n.º de orden 190.

Categoría profesional: Técnico Especialista, Monitor de Educación Física.

Grupo retributivo: III.

Destino: Servicio de Deportes. Campus de Mieres.

Localidad: Mieres.

Funciones:

- Dirección, desarrollo y control, en colaboración con el servicio de Deportes, de todas las actividades físico-deportivas que se organicen en las instalaciones deportivas de Mieres.
- Planificar y organizar en colaboración con el responsable de los Juegos Universitarios, las ligas y campeonatos de los diferentes deportes que se realicen en el Campus de Mieres.
- Gestión y supervisión de todas las tareas de reparación y mantenimiento de las instalaciones y equipamientos deportivos llevadas a cabo por el personal de servicios.
- Asesoramiento en gimnasio a las personas que se inician en la actividad física y aquellas que ya se encuentran más familiarizadas con el ejercicio.
- Programación, elaboración y seguimiento de programas de entrenamiento para los usuarios del gimnasio que así lo soliciten.

- Supervisión de la actividad física realizada por el resto de los usuarios de las instalaciones deportivas de Mieres.
- Gestionar y controlar las actividades deportivas que están programadas para el campus de Mieres.
- Elaborar, controlar y supervisar los planes de utilización y horarios de las instalaciones y equipamientos deportivos en las instalaciones deportivas de Mieres.
- Verificar y organizar las necesidades de material deportivo para llevar a cabo las actividades y competiciones deportivas.
- Identificar, medir y evaluar la demanda y uso de las instalaciones Deportivas del Campus de Mieres.
- Coordinar con el personal de control de accesos los usos de la instalación.
- Colaborar con la administración del Servicio de Deportes en las gestiones de altas y bajas de usuarios, así como en la gestión responsable del presupuesto asignado para las instalaciones deportivas de Mieres.
- Facilitar al público información (personal y telefónica) sobre la oferta deportiva del Servicio de Deportes.
- Difundir y publicitar las actividades y los programas desarrollados en el campus deportivo de Mieres.
- Coordinar e impulsar, en colaboración con la Dirección del Servicio de Deportes, la promoción de convenios y acuerdos con entidades públicas y privadas para dinamizar la actividad deportiva en el Campus deportivo de Mieres.
- Y en general, todas aquellas funciones que le sean encomendadas por la Dirección del Servicio de Deportes y que correspondan con la profesión de Técnico Deportivo.

### 3.ª—Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitido a las presentes pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halle definida en el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Tener capacidad para contratar la prestación de su trabajo, conforme con lo establecido en el artículo 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- d) No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.
- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por sentencia judicial firme.
- f) Estar en posesión de la titulación requerida para la provisión de la plaza: Bachiller Superior, Formación Profesional de 2.º Grado o equivalente.
- g) Tener la condición de desempleado.

Todos los requisitos anteriormente reseñados deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la firma del contrato.

### 4.ª—Solicitudes.

4.1.—Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán solicitarlo mediante instancia, según modelo que figura como anexo I de esta convocatoria, que se presentará en el Registro General de la Universidad (Plaza de Riego, n.º 4, planta baja, Oviedo), en los Registros Auxiliares, cuyas sedes se encuentran ubicadas en el Servicio de Administración del Campus de Mieres, en el Servicio de Administración del Campus de Gijón, en el Servicio de Administración del Campus de El Cristo "A" de Oviedo (Aulario de Ciencias Jurídico-Sociales, Planta Baja, C/ Catedrático Valentín Andrés Álvarez), en el Centro de Servicios Universitarios de Avilés (c/ La Ferrería, n.º 7-9) y en el Servicio de Administración del Campus de El Milán (Calle Teniente Alfonso Martínez s/n, 33011, Oviedo) o en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de 5 días hábiles contados a partir del siguiente al de la fecha de la publicación de esta convocatoria en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*, y se dirigirán al Sr. Rector de la Universidad de Oviedo. Los sucesivos actos y resoluciones serán publicados en la página web de la Universidad de Oviedo. La instancia se facilitará gratuitamente en el Registro General de la Universidad de Oviedo. De igual modo, el modelo de solicitud se encontrará disponible en el servidor de Internet de esta Universidad: <http://www.uniovi.es/pas/convocatorias/laboral/libre>

4.2.—Los derechos de examen serán de 25 euros, y se ingresarán en el Liberbank —Plaza de la Escandalera, Oviedo— Número de cuenta: 2048-0000-21, 3400152827, bajo el nombre, "Pruebas Selectivas a la Universidad de Oviedo, plaza de Técnico Especialista de Laboratorio (puesto 320)". Constará como nombre del remitente el del mismo aspirante y se adjuntará una copia del resguardo de la imposición. La falta de pago de estos derechos no es subsanable y determinará la exclusión del aspirante.



4.3.—A la solicitud se acompañará:

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento que acredite las condiciones exigibles a las personas que no tengan nacionalidad española.
- Currículum Vitae según modelo que figura como anexo II de esta convocatoria, cuyos datos y méritos será necesario justificar documentalmente, para su valoración en la fase de concurso.
- Justificante de haber abonado los derechos de examen.
- Fotocopia de la titulación requerida.

4.4.—Con la firma de la solicitud para participar en estas pruebas selectivas, se autoriza el uso de datos personales, tales como nombre, apellidos, DNI y valoraciones de méritos, a efectos de ser incluidos en los listados que serán publicados en los tabloneros de anuncios de Gerencia, Registro General y Registros Auxiliares de la Universidad, en la página web de la Universidad de Oviedo, y en los Boletines Oficiales de la Comunidad Autónoma y del Estado, tanto a efectos de esta convocatoria como de la gestión de la posible bolsa de trabajo.

5.ª—*Currículum/méritos.*

Junto con las solicitudes, los aspirantes acompañarán su currículum vitae (Anexo II) en el que se detalle y justifique documentalmente la titulación académica, los cursos realizados y la experiencia laboral como Técnico Especialista, Monitor de Educación Física, Técnico Deportivo o categoría profesional equivalente.

6.ª—*Admisión de aspirantes.*

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el Rector de la Universidad de Oviedo, a propuesta de la Comisión Calificadora, dictará Resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos y concediendo un plazo de cinco días hábiles desde su publicación en la página web de la Universidad y en el tablón de anuncios de la Gerencia —Plaza de Riego 4, Oviedo—.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado no subsanen el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, serán definitivamente excluidos del concurso.

Finalizado el plazo de subsanación, el Rector, a propuesta de la Comisión Calificadora, dictará Resolución declarando aprobada la lista definitiva de admitidos y excluidos.

7.ª—*Baremo.*

Se aplicará el Baremo que figura como anexo III.

8.ª—*Plazo de Resolución.*

La formalización del contrato temporal será realizada de forma inmediata tras la finalización del proceso selectivo y se mantendrá como mínimo durante un año.

Si ninguno de los candidatos resultase idóneo, el proceso selectivo podrá declararse desierto.

9.ª—*Comisión de Selección.*

La Resolución del proceso selectivo se realizará por la Comisión de Selección prevista en el anexo IV, que elevará la propuesta de cobertura temporal y la correspondiente lista de reserva, si la hubiere, al Rector de la Universidad de Oviedo.

Los miembros del Tribunal y el Secretario deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Rector de la Universidad, cuando concurren en ellos algunas de las causas previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El Presidente podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias previstas en el párrafo anterior.

Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal, a tenor del artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La Comisión podrá proponer al Rector la designación de Asesores Especialistas, que se limitarán a informar respecto a los méritos relativos a su especialidad.

La Comisión de Selección resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la interpretación y aplicación de las bases de esta convocatoria, y decidirá lo que debe hacerse en los casos no previstos.

10.ª—*Norma final.*

La Convocatoria y sus bases podrán ser impugnadas en el plazo de 2 meses ante la Sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia del Principado de Asturias, mediante recurso contencioso-administrativo, conforme al artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Previamente y con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición ante el Rector, en el plazo de un mes, a tenor del art. 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los actos administrativos de la Comisión Calificadora podrán ser impugnados mediante recurso de alzada ante el Rector de la Universidad de Oviedo, en el plazo de un mes, conforme determina el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



En Oviedo, a 28 de febrero de 2020.—El Rector.—Cód. 2020-02276.



Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

## ANEXO I

**SOLICITUD PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DEL PUESTO DE TRABAJO DENOMINADO TÉCNICO ESPECIALISTA, MONITOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, CON DESTINO EL SERVICIO DE DEPORTES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO, CAMPUS DEPORTIVO DE MIERES**

---

**Solicitud de participación:**

D. ....  
D.N.I. ....  
Domicilio.....  
.....  
Teléfono.....

**SOLICITA** participar en la **convocatoria para la provisión temporal del puesto de trabajo denominado TÉCNICO ESPECIALISTA, MONITOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, CON DESTINO EL SERVICIO DE DEPORTES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO, CAMPUS DEPORTIVO DE MIERES**

Oviedo, de de 2.020  
*(firma del concursante)*

**SR. RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO**



Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

## ANEXO II

**CURRICULUM VITAE PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DEL PUESTO DE TRABAJO DENOMINADO TÉCNICO ESPECIALISTA, MONITOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, CON DESTINO EL SERVICIO DE DEPORTES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO, CAMPUS DEPORTIVO DE MIERES**

NOMBRE.....

APELLIDOS.....

**a.- TITULACIÓN ACADÉMICA**

.....

**b.- CURSOS**

.....

.....

.....

**e- EXPERIENCIA ACREDITADA COMO TÉCNICO ESPECIALISTA, MONITOR DE EDUCACIÓN FÍSICA.**

.....

.....

*(Los datos que aparecen en este anexo sólo se valorarán si se justifican documentalmente).*

*(fecha y firma)*

**SR. RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO**



Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

## ANEXO III

**BAREMO APLICABLE A LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DEL PUESTO DE TRABAJO DENOMINADO TÉCNICO ESPECIALISTA, MONITOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, CON DESTINO EL SERVICIO DE DEPORTES DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO, CAMPUS DEPORTIVO DE MIERES**

**I.- MÉRITOS ACADÉMICOS/CONOCIMIENTOS ( 30% ), MÁXIMO 6 PUNTOS.**

I.1.- Titulación (máximo 2 puntos).

Diplomado, Ingeniero Técnico o Grado ..... 1,5

Licenciado, Ingeniero, Máster, Doctor..... 2

I.2.- Cursos relacionados con la plaza (**máximo 4 puntos**). Sólo se puntúan los cursos impartidos, homologados o acreditados por organismos oficiales. Se excluye la asistencia a las jornadas y/o seminarios.

- o 0,01 puntos por hora de asistencia.
- o 0,10 puntos para los certificados de cursos que no especifiquen horas de duración.

Todos los cursos que presenten certificado de aprovechamiento tendrán derecho al doble de puntuación (0,02 puntos por hora).

**II.- MÉRITOS PROFESIONALES ( 60% ), MÁXIMO 12 PUNTOS.**

**EXPERIENCIA ACREDITADA COMO TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO**

-En cualquier Administración Pública y/o Empresas privadas: 0,10 puntos por cada mes de servicio.

*Sólo se valorará la experiencia cuando se acredite de forma fehaciente con el correspondiente informe de la vida laboral y la copia de los correspondientes contratos y/o nombramientos.*

**III.- ENTREVISTA (10%) MÁXIMO 2 PUNTOS.**

- Será efectuada una entrevista a los 6 candidatos que obtengan la mejor puntuación en los anteriores apartados del baremo.

**TOTAL DE LA PUNTUACIÓN MÁXIMA.- 20 PUNTOS.**